КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

100 Отчет Совета директоров

102 Система корпоративного управления

104 Органы корпоративного управления

136 Контроль и аудит

142 Управление рисками

154 Капитал и ценные бумаги

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

о результатах развития МТС по приоритетным направлениям деятельности

Резюме итогов года и работы менеджмента в контексте реализации стратегии

В 2025 году Компания продолжила реализацию стратегии Customer Lifetime Value 2.0 (CLV 2.0), которая направлена на максимальное удержание клиентов и продление времени пользования услугами МТС за счет создания масштабной экосистемы новых цифровых продуктов на базе основного телеком-бизнеса. Ключевой драйвер роста в рамках этой стратегии — использование данных, аналитики и результатов R&D деятельности для повышения лояльности и удовлетворенности клиентов, а также увеличение прибыли от каждого клиента за счет предоставления ему максимально широкого спектра услуг.

Развитие и масштабирование цифровых сервисов и технологических направлений Компании потребовало эволюции организационной модели управления. В связи с этим, Группа МТС реализовала трансформацию структуры бизнеса, выстроив экосистему цифровых продуктов. Основные усилия по изменению организационной модели управления были сосредоточены в трех направлениях:

- переход к холдинговой структуре;
- развитие самостоятельных бизнес-вертикалей;
- реализация принципа «sum of the parts».

Переход к холдинговой модели управления — основа трансформации организационной структуры Группы МТС. Такая модель позволила структурировать диверсифицированные направления, более эффективно распределить инвестиционные ресурсы и повысить прозрачность бизнеса. При этом МТС сохранила и приумножила синергию между бизнес-направлениями: все вертикали используют общую телекоммуникационную инфраструктуру, технологические платформы и клиентскую базу. Одной из приоритетных задач Совета директоров МТС в 2025 году являлось принятие решений, связанных с формированием вертикалей в рамках процесса трансформации Группы МТС.

Также в 2025 году завершено формирование самостоятельных бизнес-вертикалей с применением принципа «sum of the parts». Такой подход позволил Компании развивать специализированные направления бизнеса с учетом особенностей различных рынков и оптимизировать принятие продуктовых и инвестиционных решений. Таким образом Группа МТС сегментировала свои развивающиеся направления, проведя огромную работу по переосмыслению бизнеса, заметно сократила расходы, стабилизировала долговую нагрузку и улучшила качество корпоративного управления.

В рамках выполнения функции защиты прав и интересов акционеров Советом директоров были выполнены все необходимые действия для организации годового заседания Общего собрания акционеров и принятия решений о выплате дивидендов за 2024 год в объеме 68,6 млрд руб. Также в 2025 году с целью сохранения акционерной стоимости Совет директоров продолжил

рассмотрение и принял решения по вопросам реструктуризации владения зарубежными бизнесами МТС и их перевода в дружественные юрисдикции. Это подчёркивает, что соблюдение интересов инвесторов является для нас безусловным приоритетом.

Среди прочих вопросов, рассмотренных Советом директоров МТС в 2025 году и достигнутых в связи с этим результатов, можно отметить следующие.

- Следуя лучшими практиками корпоративного управления Совет директоров рассмотрел вопросы, связанные с функционированием системы внутреннего аудита, контроля и комплаенс, системы управления рисками МТС.
- Утверждены стратегия телекоммуникационного бизнеса Группы МТС на 2026–2028 гг., стратегия внутреннего аудита на 2026–2028 гг.
- Рассмотрен отчет о реализации направлений технологической (ИТ) стратегии ПАО «МТС» 2022–2024 гг.
- В рамках развития в Компании ESG-направления был рассмотрен отчёт о ESG-инициативах и результатах их выполнения в ПАО «МТС» и в дочерних компаниях в 2023–2024 гг.
- Приняты необходимые решения относительно составов корпоративных органов управления ПАО «МТС» и дочерних компаний.
- Произведена оценка выполнения в 2024 году целевых ключевых показателей эффективности (КПЭ) Генеральным директором и членами правления МТС, а также утверждены целевые уровни КПЭ на 2025 год.
- Для обеспечения непрерывности финансирования деятельности ПАО «МТС» и оптимального управления долгом рассмотрены вопросы, касающиеся программ выпуска и выкупа облигаций и других инструментов финансирования.

В 2026 году будет продолжено укрепление позиции МТС как ведущей технологической компании с учетом рыночных трендов и изменений макроэкономической среды. Благодаря высокой бизнес-экспертизе, развитию технологической базы и масштабированию бизнеса Компания планирует сохранить набранные темпы роста. Устойчивость текущего бизнеса, высокие финансовые результаты и соблюдение интересов акционеров — ключевые приоритеты при принятии всех стратегических решений.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Развитие модели корпоративного управления

С начала своей публичной истории МТС уделяет большое внимание развитию корпоративного управления и стремится к тому, чтобы практики корпоративного управления МТС соответствовали лучшим мировым стандартам.

В 2025 году, следуя принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России[1], мы продолжили поддерживать высокий уровень корпоративного управления[2] с учетом стоящих перед Компанией вызовов.

Индекс корпоративного управления

По итогам 2025 года МТС восьмой год подряд входит в число «Лидеров в области корпоративного управления» Национального индекса корпоративного управления RUCGI

Принципы корпоративного управления МТС

- Всесторонняя защита прав и интересов акционеров.
- Информационная открытость и прозрачность.
- Единая корпоративная политика в отношении дочерних обществ.
- Независимость Совета директоров в определении стратегии Компании, утверждении бизнес-планов, иных важных решений.
- Контроль за деятельностью менеджмента.
- Соблюдение законодательства и деловой этики при ведении бизнеса.
- Ведение социально ответственного бизнеса, направленное на обеспечение устойчивого развития Компании, роста ее благосостояния.

[1] Одобрен 21 марта 2014 года Советом директоров Банка России (Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463).

[2] Подробнее о результатах см. приложение «Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Система управления в Группе МТС

Действующая система корпоративного управления Группы МТС гарантирует соблюдение прав и законных интересов всех акционеров, устойчивость бизнеса и достижение стратегических целей. Развитие системы корпоративного управления обеспечивает наиболее эффективное использование инвестиций акционеров и их защиту, а также способствует принятию взаимосвязанных и преемственных решений, необходимых для роста цифровой экосистемы.

Принципы управления контролируемыми дочерними обществами МТС

- Управление и контроль осуществляются через представителей МТС, избираемых в органы дочерних обществ.
- В отношении дочерних обществ применяются единые стандарты корпоративного управления, включая унифицированные внутренние процедуры принятия решений и типовые корпоративные документы, а также единые стандарты и процедуры Группы МТС в области антикоррупционного комплаенс.
- МТС принимает участие в процессе формирования состава совета директоров дочерних обществ и определяет их стратегические и приоритетные решения.

Совет директоров МТС является центром принятия стратегических решений, которые транслируются дочерним обществам через представителей МТС в органах управления, в том числе по вопросам стратегии и инвестиций, бизнес-плана и бюджета, системы вознаграждений, контроля менеджмента, аудита, комплаенс и контроля активов.

При формировании советов директоров дочерних обществ во внимание принимаются:

- значимость компании для общей стратегии Группы МТС;
- текущий и целевой масштаб бизнеса компании;
- отрасль и индустрия деятельности компании;
- требования законодательства, регуляторов и бирж;
- баланс между персональным и количественным составом совета директоров.

Комитет Совета директоров МТС по вознаграждениям и назначениям утверждает перечень дочерних обществ, по которым рассматривает информацию о формировании, прекращении и изменении составов советов директоров.

Подготовка представителей МТС для участия в органах дочерних обществ регламентируется внутренними нормативными документами Компании, а также нормами внутренних документов дочерних обществ.

В целях эффективного исполнения своих обязанностей представители:

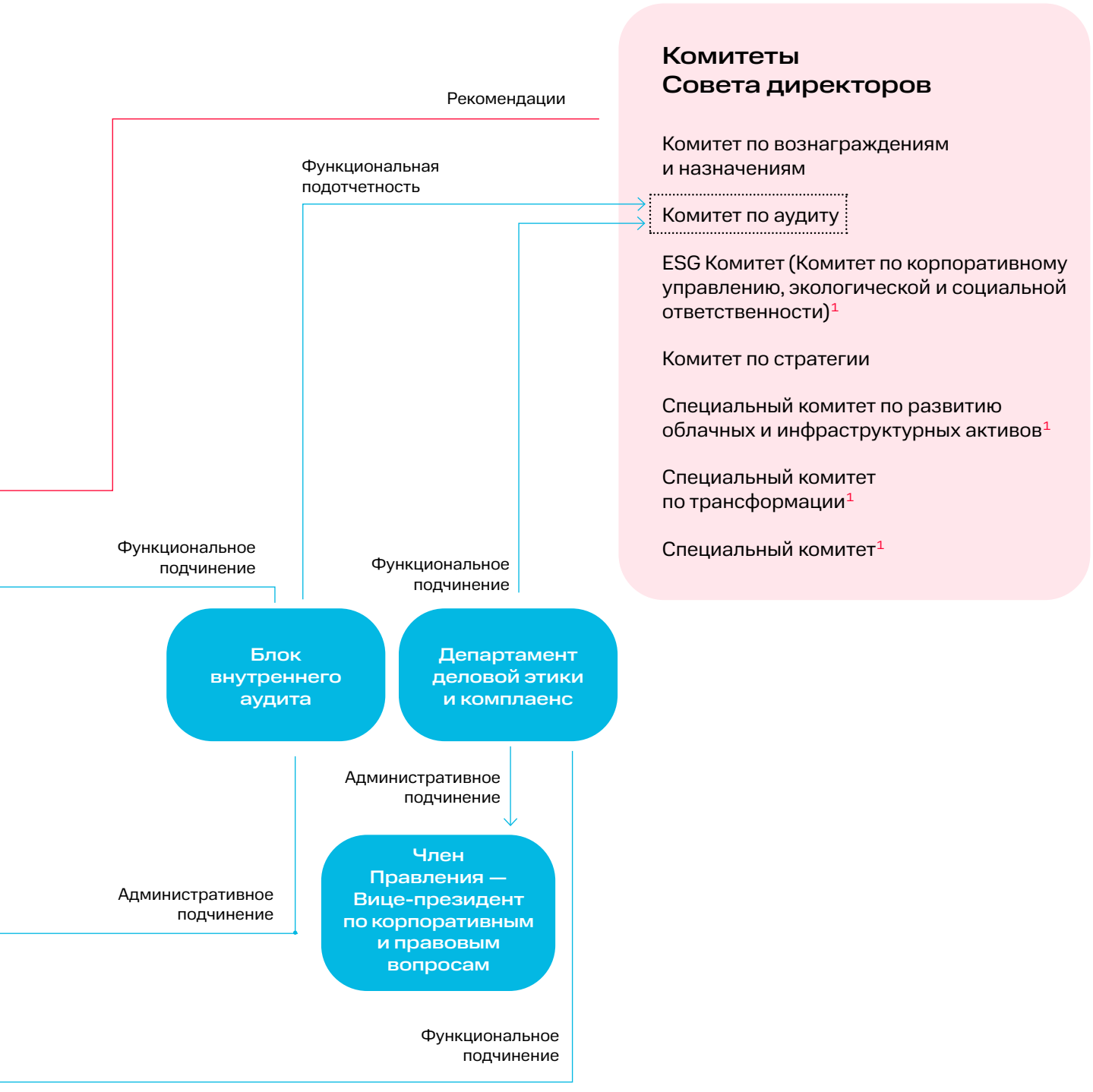
- получают и анализируют информацию о деятельности компании;
- инициируют вопросы в повестку дня органов управления;
- принимают активное участие в заседаниях органов управления;
- голосуют с учетом позиции органов управления МТС, определенной в соответствии с Уставом МТС;
- контролируют исполнение принятых решений;
- участвуют в формировании культуры этичного ведения бизнеса и соблюдения применимого антикоррупционного законодательства;
- информируют МТС о возникновении конфликта интересов и возможных нарушениях требований применяемого Компанией антикоррупционного законодательства.

Управление не контролируемыми Группой МТС компаниями, в отношении которых лица из Группы МТС обладают правами акционера (участника), предполагает защиту интересов МТС в части целевых параметров доходности, приоритетов стратегии, имущественных прав акционеров (участников). На степень интеграции стандартов корпоративного управления и антикоррупционного комплаенса Группы МТС со стандартами той или иной компании оказывают влияние доля участия лиц из Группы МТС и (или) условия корпоративного договора, заключенного в отношении такой компании. При этом МТС прилагает разумные усилия по обеспечению соблюдения и применения в не контролируемых Группой МТС компаниях указанных стандартов.

Программа антикоррупционного комплаенс Группы МТС реализуется через единые подходы, стандарты, политики и процедуры как в ПАО «МТС», так и в его дочерних обществах. Обеспечение единообразия в условиях многочисленности состава Группы МТС достигается за счет приверженности принципам корпоративного управления, эффективной договорной работы в инвестиционных сделках и проактивного подхода к организации взаимодействия с руководителями новых компаний Группы МТС.

ОРГАНЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Структура органов управления и контроля ПАО «МТС» в 2025 году



[1] Полномочия прекращены с 26 июня 2025 года.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров — высший орган управления ПАО «МТС». Процедура проведения Общего собрания акционеров обеспечивает соблюдение прав акционеров и полностью соответствует законодательству Российской Федерации. Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров определен Уставом и Положением об общем собрании акционеров ПАО «МТС».

Акционеры участвуют в управлении Обществом и оказывают влияние на приоритеты развития бизнеса через принятие решений на Общем собрании акционеров. Ключевые полномочия Общего собрания акционеров: утверждение годового отчета и бухгалтерской отчетности, распределение прибыли, в том числе выплата дивидендов, избрание ключевых органов управления и контроля Компании, принятие решений о реорганизации Общества, а также ряд других важных вопросов.

Информирование акционеров о проведении Общего собрания акционеров

Сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещается на официальном интернет-сайте Общества не менее чем за 30 (тридцать) календарных дней до даты его проведения. Сообщение о проведении Общего собрания акционеров может дополнительно направляться лицам, которые имеют право на участие в Общем собрании акционеров и зарегистрированы в реестре акционеров Общества, заказным письмом по адресу, указанному в реестре акционеров Общества, или вручаться лично таким лицам под роспись одновременно с направлением или вручением бюллетеней для голосования. Лицам, учитывающим свои права на акции Общества в депозитарии, информация и материалы по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров предоставляется путем направления регистратору Общества информации для направления номинальному держателю, зарегистрированному в реестре акционеров в соответствии с правилами законодательства Российской Федерации о ценных бумагах.

В ходе подготовки к проведению Общего собрания акционерам могут направлять вопросы членам исполнительных органов и Совета директоров по материалам повестки дня Общего собрания акционеров, а также высказывать свое мнение по вопросам повестки дня собрания по адресу электронной почты: shareholder@mts.ru. Все материалы размещаются в специальном разделе сайта МТС, посвященном годовому Общему собранию акционеров.

Проведение Общего собрания акционеров

Акционеры имеют возможность беспрепятственно реализовать свое право голоса наиболее удобным для них способом:

- личное участие в Общем собрании акционеров;
- заполнение и направление в Общество (а также его регистратору) бюллетеней по вопросам повестки дня;
- заполнение электронной формы бюллетеней для голосования на сайте МТС www.mts.ru/shareholder/ с помощью электронных сервисов.

Итоги годового заседания Общего собрания акционеров 2025 года[1]

Годовое заседание Общего собрания акционеров ПАО «МТС» состоялось 24 июня 2025 года и впервые с 2019 года прошло в очной форме[2] с использованием сервисов электронного голосования «Реестр-Онлайн» регистратора АО «Реестр». В ходе заседания прошли выступления топ-менеджмента Компании с обзором результатов работы в 2024 году, а также сессия вопросов и ответов. Большинство акционеров, принявших участие в годовом заседании Общего собрания акционеров, воспользовались сервисом электронного голосования.

[1] https://moskva.mts.ru/about/investoram-i-akcioneram/korporativnoe-upravlenie/obshhie-sobraniya-akcionerov/resheniya-obshhih-sobraniy-akcionerov-paomts

[2] Заседание Общего собрания акционеров, голосование на котором совмещается с заочным голосованием.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров — ключевой элемент системы корпоративного управления ПАО «МТС», который представляет интересы акционеров посредством организации эффективного управления.

Процедура формирования, статус, состав, функции, цели и задачи, полномочия Совета директоров, порядок его работы и взаимодействия с другими органами управления определены требованиями законодательства Российской Федерации, а также Уставом, Положением о Совете директоров ПАО «МТС», с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

.Основные функции Совета директоров:

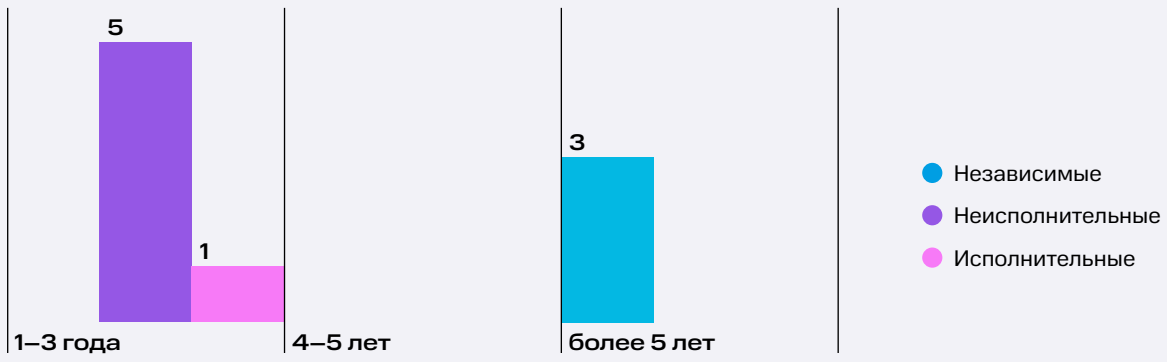
- разработка и анализ общекорпоративной стратегии, контроль ее реализации;
- контроль и оценка деятельности исполнительных органов и высших должностных лиц Общества;
- повышение капитализации, расширение рыночных позиций, достижение и сохранение конкурентоспособности Общества;
- сохранение устойчивого финансового положения, увеличение доходов и прибыльности;
- защита прав и законных интересов акционеров Общества.

Состав Совета директоров

Состав Совета директоров формируется в соответствии с интересами акционеров, с учетом баланса профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков его членов. Вопросы, связанные с потребностями Совета директоров в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков его членов, а также с количественным составом, рассматривались в рамках процедуры оценки работы Совета директоров[1]. Действующий состав Совета директоров избран на годовом Общем собрании акционеров ПАО «МТС» 24 июня 2025 года.

Состав Совета директоров сбалансирован по численности, профессиональному опыту и квалификации его членов.

Стаж работы в Совете директоров[2]



[1] Подробнее см. подраздел «Оценка эффективности деятельности Совета директоров».

[2] Данные на 31 декабря 2025 года.

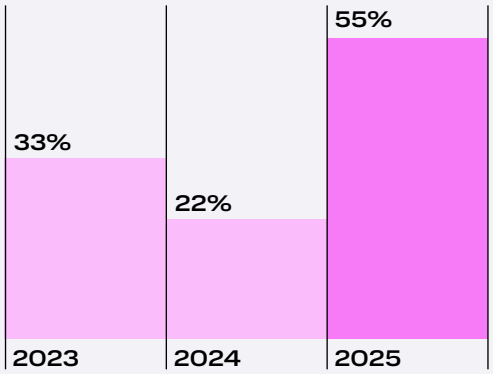
Состав Совета директоров[1]

33% Независимые

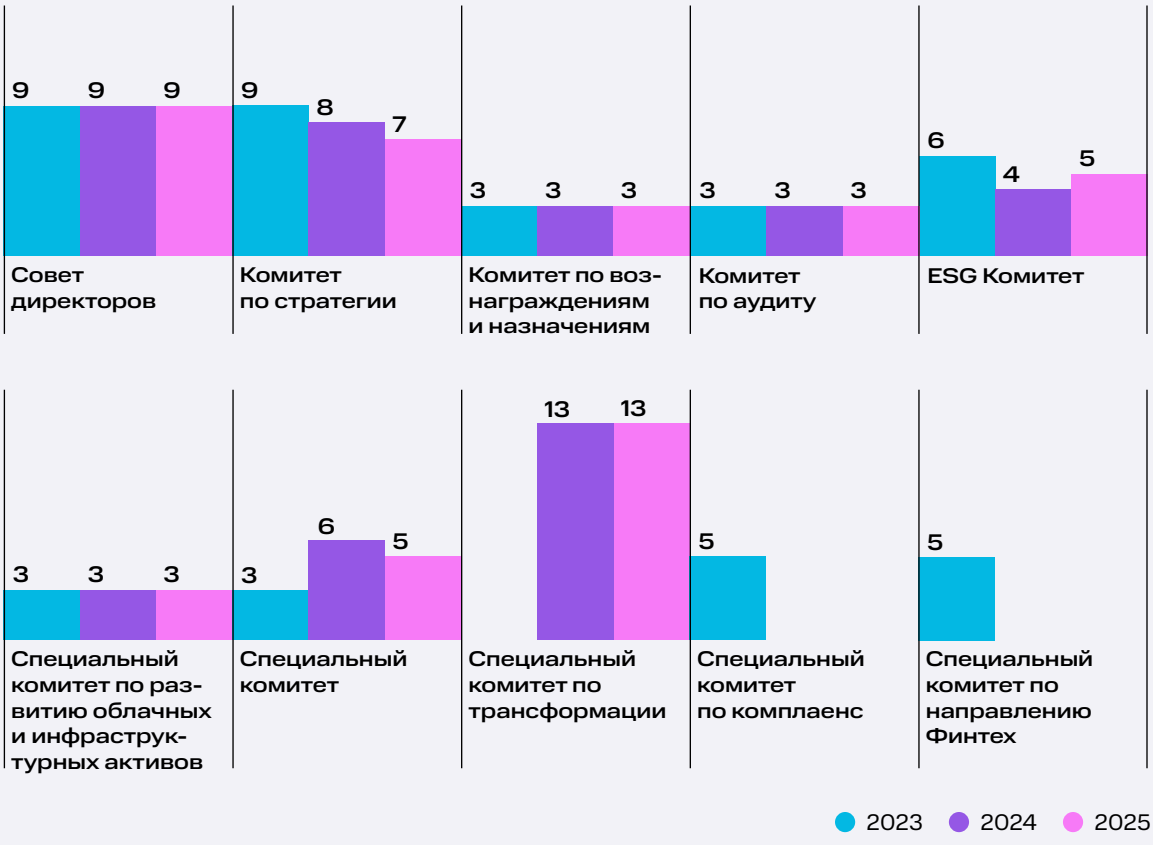
56% Неисполнительные

11% Исполнительные

Доля директоров-женщин в составе Совета директоров[1]



Численный состав Совета директоров и комитетов[1, 2]



[1] Данные на 31 декабря 2025 года, если не указано иное.

[2] С 26 июня 2025 года были прекращены полномочия следующих комитетов Совета директоров: ESG Комитет (Комитет по корпоративному управлению, экологической и социальной ответственности); Специальный комитет по развитию облачных и инфраструктурных активов; Специальный комитет по трансформации; Специальный комитет. Данные по указанным Комитетам приведены по состоянию на 26 июня 2025 года.

Председатель Совета директоров

Председатель Совета директоров ПАО «МТС» обеспечивает рост акционерной стоимости и поддерживает баланс между краткосрочным финансовым результатом и долгосрочной стратегией бизнеса. Ключевая задача Председателя Совета директоров — создание динамичной и позитивной обстановки в Совете директоров, где каждый участник может раскрыть свой потенциал.

Единогласным решением Совета директоров МТС от 26 июня 2025 года его Председателем был избран неисполнительный директор, а заместителем Председателя Совета директоров — независимый директор.

Заместитель Председателя Совета директоров фактически исполняет функции старшего независимого директора, предусмотренные Кодексом корпоративного управления: координирует работу независимых директоров и выстраивает взаимодействие независимых директоров с Председателем Совета директоров МТС.

Независимые директора

Независимые директора обеспечивают разумный баланс интересов всех заинтересованных сторон: самой Компании, ее акционеров и иных заинтересованных лиц.

Комитет по аудиту Совета директоров возглавляет независимый директор, который обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской отчетности.

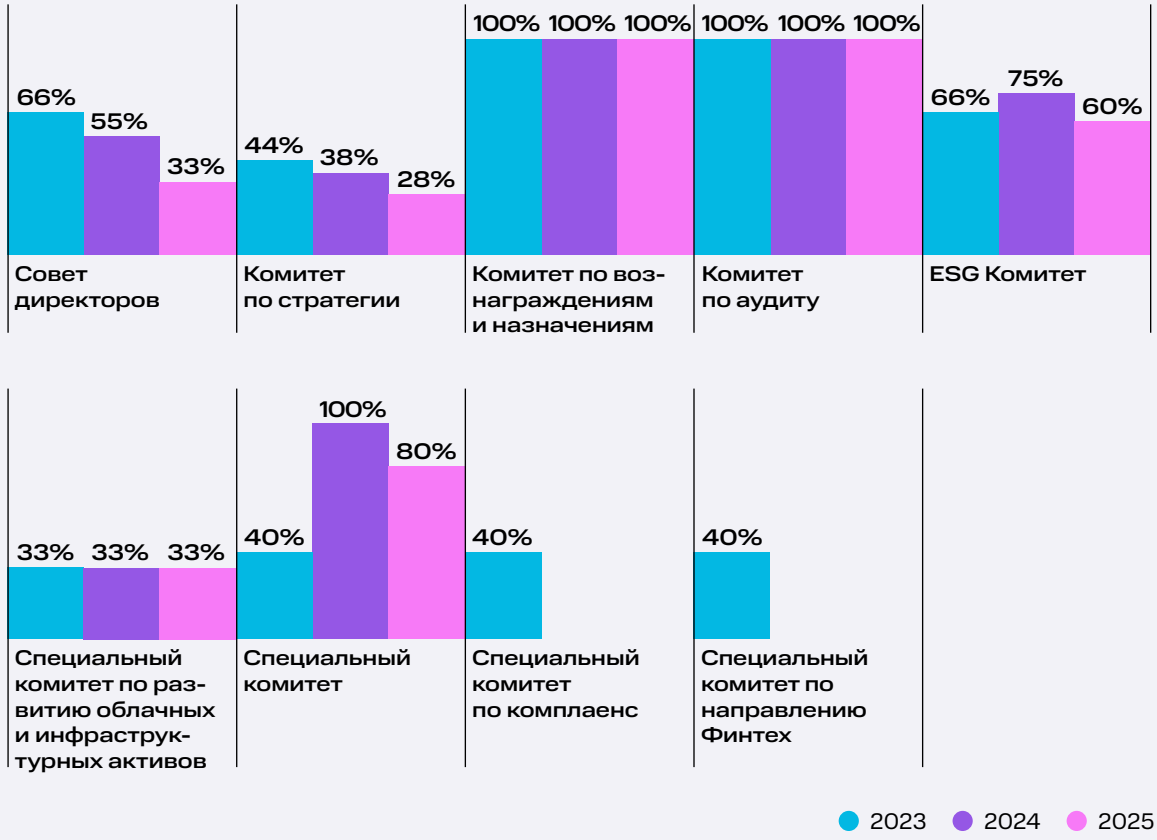
Комитет по аудиту, а также Комитет по вознаграждениям и назначениям Совета директоров сформированы исключительно из независимых директоров. В состав Комитета по стратегии также входят независимые директора.

Независимые директора участвуют в стратегических сессиях, где обсуждаются вопросы актуализации стратегии Компании с участием членов Совета директоров и менеджмента Компании.

В Компании также внедрена практика предварительного рассмотрения ряда сделок с заинтересованностью на заседаниях Комитета по аудиту Совета директоров.

Независимые директора являются профессиональными менеджерами, опыт и знания которых вносят значимый вклад в развитие системы корпоративного управления Компании.

Доля независимых директоров в составе Совета директоров и комитетов[1]



Информирование новых избранных членов Совета директоров и комитетов Совета директоров о работе Компании

В соответствии с лучшими практиками корпоративного управления для новых избранных членов Совета директоров и членов его комитетов проводится информационный курс в формате интерактивной презентации. Курс позволяет в краткой форме ознакомить новых членов Совета директоров и его комитетов с историей развития Компании, работой Совета директоров, основными внутрикорпоративными документами, годовой финансовой отчетностью, стратегией развития, структурой управления Компании и пр.

В рамках информационного курса также организуются встречи-знакомства с Генеральным директором и ключевыми представителями топ-менеджмента МТС, где новые члены Совета директоров могут получить любую необходимую для работы информацию.

---

[1] Данные на 31 декабря 2025 года, если не указано иное.

[2] С 26 июня 2025 года были прекращены полномочия следующих комитетов Совета директоров: ESG Комитет (Комитет по корпоративному управлению, экологической и социальной ответственности); Специальный комитет по развитию облачных и инфраструктурных активов; Специальный комитет по трансформации; Специальный комитет. Данные по указанным Комитетам приведены по состоянию на 26 июня 2025 года.

Роль Совета директоров в организации эффективной системы риск-менеджмента и внутреннего контроля[1]

Основные функции Совета директоров в построении эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля:

- определение принципов и подходов к организации системы управления рисками и внутреннего контроля;
- регулярный анализ вопросов организации, функционирования и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля;
- утверждение внутренних документов, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля;
- рассмотрение и утверждение отчетов Комитета по аудиту о работе подразделений внутреннего аудита, деловой этики и комплаенс, управления рисками и системой внутреннего контроля;
- рассмотрение и утверждение отчетов об управлении рисками в Группе компаний МТС;
- рассмотрение и утверждение отчетов о развитии Единой системы комплаенс, о развитии корпоративной программы антикоррупционного комплаенс;
- рассмотрение и утверждение отчетов о результатах деятельности внутреннего аудита в Группе МТС.

Организация работы Совета директоров

Согласно утвержденному плану проведения заседаний Совета директоров, ежегодно проводится не менее шести сессий в формате очного присутствия. При необходимости предусмотрено участие в совместном заседании посредством видео-конференц-связи. Для принятия решений по неотложным вопросам созываются внеплановые заседания.

На заочное голосование выносятся вопросы, которые предварительно были качественно проработаны и по которым члены Совета директоров не имеют существенных замечаний.

План работы Совета директоров на следующий год утверждается в июне текущего года. Даты, время и места проведения заседаний определяются в соответствии с рабочими графиками членов Совета директоров для обеспечения максимального участия.

План работы включает основные вопросы деятельности Компании: стратегия, финансы, бюджет и риски, кадровые вопросы. При формировании плана учитываются предложения членов Совета директоров и менеджмента Компании.

Все вопросы повестки дня заседания Совета директоров, как правило, предварительно рассматриваются профильными комитетами, что позволяет обсудить их и выработать рекомендации для принятия окончательного решения Советом.

Заседания Совета директоров в форме личного присутствия проходят в штаб-квартире в Москве. Также Компания использует дистанционные формы коммуникации.

[1] Более полная информация представлена в разделе «Управление рисками».

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь обеспечивает эффективную работу Совета директоров, взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров.

Функции корпоративного секретаря в ПАО «МТС» выполняет Департамент корпоративного управления, который действует на основании Положения о Департаменте корпоративного управления. Департамент возглавляет директор по корпоративному управлению, который назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором Общества по согласованию с Советом директоров.

Основные функции Департамента корпоративного управления: обеспечение эффективного текущего взаимодействия с акционерами, координация действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы Совета директоров Общества.

Секретарь Совета директоров

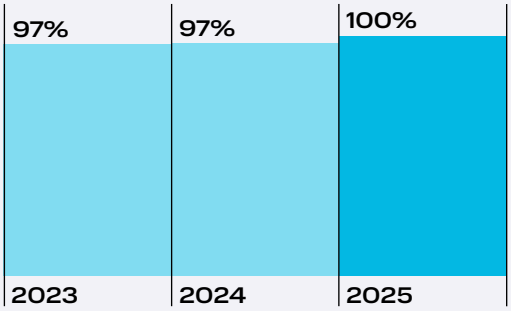
Секретарь Совета директоров контролирует соблюдение органами управления Компании требований законодательства и внутренних нормативных документов, гарантирующих реализацию прав и интересов акционеров. Секретарь Совета директоров осуществляет свои функции, руководствуясь Уставом и Положением о Совете директоров ПАО «МТС».

Основные функции секретаря Совета директоров:

- введение в должность вновь избранных членов Совета директоров;
- извещение членов Совета директоров и приглашенных лиц о предстоящих заседаниях;
- предоставление материалов по вопросам повестки дня и дополнительной информации;
- подсчет результатов голосования;
- ведение протоколов заседаний;
- контроль за исполнением решений Совета директоров;
- коммуникационные, организационные и другие функции.

Отчет о работе Совета директоров

Посещаемость заседаний Совета директоров

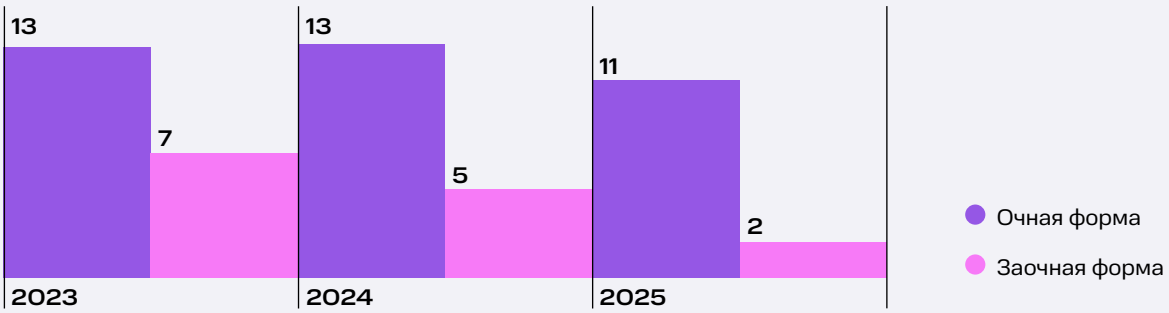


В 2025 году проведено

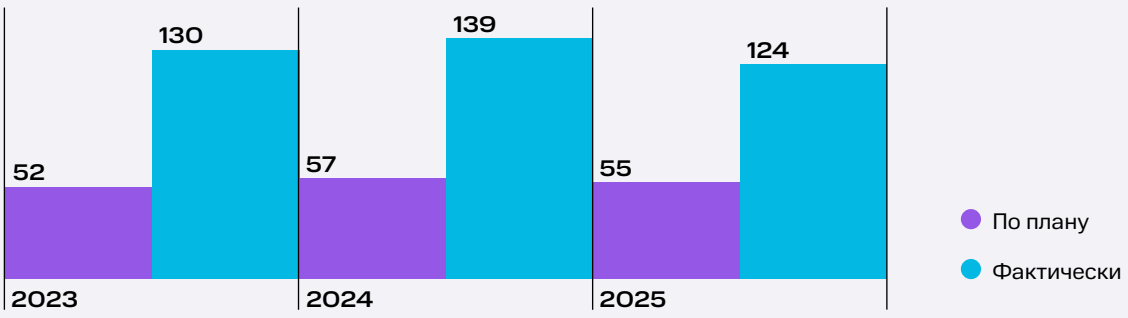
13 заседаний

Совета директоров, в том числе 11 очных и 2 в форме заочного голосования

Количество проведенных заседаний Совета директоров



Количество вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров



Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров

- 7% Бизнес-стратегии, инвестиции, новые виды деятельности
- 13% Кадровые назначения и кадровая политика
- 34% Корпоративное управление и ценные бумаги
- 6% Одобрение сделок
- 2% Утверждение внутренних документов
- 27% Участие в активах, группах, объединениях
- 8% Финансовая отчетность, планирование и аудит
- 3% Функциональные стратегии

- 9% Бизнес-стратегии, инвестиции, новые виды деятельности
- 13% Кадровые назначения и кадровая политика
- 29% Корпоративное управление и ценные бумаги
- 7% Одобрение сделок
- 5% Утверждение внутренних документов
- 27% Участие в активах, группах, объединениях
- 7% Финансовая отчетность, планирование и аудит
- 3% Функциональные стратегии

- 3% Бизнес-стратегии, инвестиции, новые виды деятельности
- 15% Кадровые назначения и кадровая политика
- 42% Корпоративное управление и ценные бумаги
- 15% Одобрение сделок
- 1% Утверждение внутренних документов
- 7% Участие в активах, группах, объединениях
- 15% Финансовая отчетность, планирование и аудит
- 2% Функциональные стратегии

Примеры значимых вопросов, рассмотренных Советом директоров ПАО «МТС» в 2025 году

- Об одобрении корпоративных решений, связанных с формированием вертикалей в рамках процесса трансформации Группы МТС.
- О ключевых темах стратегических сессий ПАО «МТС» в 2025 году.
- О стратегии телекоммуникационного бизнеса Группы МТС на 2026–2028 годы.
- Статус-отчет о реализации направлений технологической (ИТ) стратегии ПАО «МТС» на 2022–2024 годы.
- Статус-отчет реализации Трансформации ПАО «МТС».
- Отчет о выполнении бюджета Группы МТС и программы CAPEX за 2024 год.
- Отчет о выполнении бюджета и программы CAPEX Группы МТС и Телекома за девять месяцев 2025 года, а также о прогнозе исполнения бюджета на 2025 год.
- Отчет об оценке выполнения КПЭ Президента и членов Правления ПАО «МТС» за 2024 год.
- Об утверждении КПЭ Генерального директора и членов Правления ПАО «МТС» на 2026 год.
- О преемственности ключевых руководителей ПАО «МТС.
- Отчет Комитета по аудиту о работе подразделений внутреннего аудита, деловой этики и комплаенс, управления рисками и системы внутреннего контроля ПАО «МТС» за 2024 год.
- Отчет о развитии корпоративной программы антикоррупционного комплаенс ПАО «МТС» и его дочерних компаний за 2024 год.
- Отчет о ESG-инициативах и результатах их выполнения в ПАО «МТС» и в дочерних компаниях в 2023–2024 годах.
- О фондах и целях для программ долгосрочного материального поощрения сотрудников ПАО «МТС».

Оценка эффективности деятельности Совета директоров

Оценка деятельности Совета директоров (далее — Оценка) проводится на регулярной основе. Оценка может быть проведена в формате самооценки или с привлечением независимого консультанта.

По итогам 2025 года в МТС проведена оценка деятельности Совета директоров в формате самооценки. В опросе приняли участие все действующие члены Совета директоров МТС, а также представители менеджмента МТС.

Объектами Оценки являлись:

- состав, роль и компетенции Совета директоров;
- эффективность выполнения функций Советом директоров и комитетами Совета директоров;
- процедуры работы Совета директоров и комитетов Совета директоров;
- индивидуальная работа каждого члена и председателя Совета директоров;
- деятельность корпоративного секретаря.

Отчет о результатах Оценки был представлен и рассмотрен на заседании Совета директоров МТС в апреле 2026 года.

Страхование ответственности

Страховая сумма по договору страхования ответственности членов Советов директоров, должностных лиц МТС и компаний Группы МТС (далее — Договор страхования) составляет 1 млн долл. США.

Договор страхования позволяет обеспечить защиту членов Совета директоров, Правления и менеджмента ПАО «МТС», а также его дочерних компаний, и предоставить покрытие для возмещения убытков должностных лиц в связи с предъявлением к ним исков или претензий или преследованием их уполномоченными государственными органами за их действия/бездействие при осуществлении служебных обязанностей в занимаемой должности, а именно:

- компенсацию расходов должностных лиц на адвокатов и судебную защиту в связи с вышеназванными исками или претензиями;
- возмещение ущерба, причиненного истцам неумышленными действиями / бездействием должностных лиц (в случае удовлетворения иска судом);
- возмещение убытков ПАО «МТС» и его дочерних компаний по искам, связанным с ценными бумагами (за исключением исков, связанных с новыми IPO американских депозитарных расписок).

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

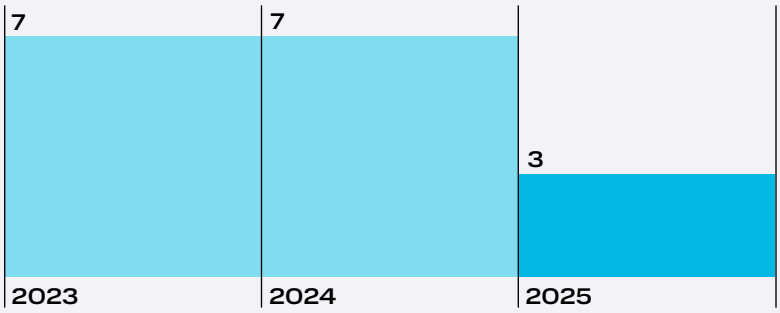
Комитеты Совета директоров осуществляют предварительную проработку вопросов перед их вынесением на заседание Совета директоров. Члены комитетов детально изучают проблему и предлагают членам Совета директоров альтернативные решения, что позволяет им быстрее включиться в обсуждение.

Полномочия и требования к составам комитетов определяются положениями о комитетах, которые утверждаются Советом директоров. Комитеты имеют возможность привлекать внешних экспертов и консультантов для выполнения возложенных на них задач. Результаты рассмотрения комитетами вопросов повестки дня доводятся до сведения членов Совета директоров перед каждым заседанием.

Комитеты Совета директоров

- Комитет по вознаграждениям и назначениям
- Комитет по аудиту
- ESG Комитет (Комитет по корпоративному управлению, экологической и социальной ответственности)[1]
- Комитет по стратегии
- Специальный комитет по развитию облачных и инфраструктурных активов[1]
- Специальный комитет по трансформации[1]
- Специальный комитет[1]

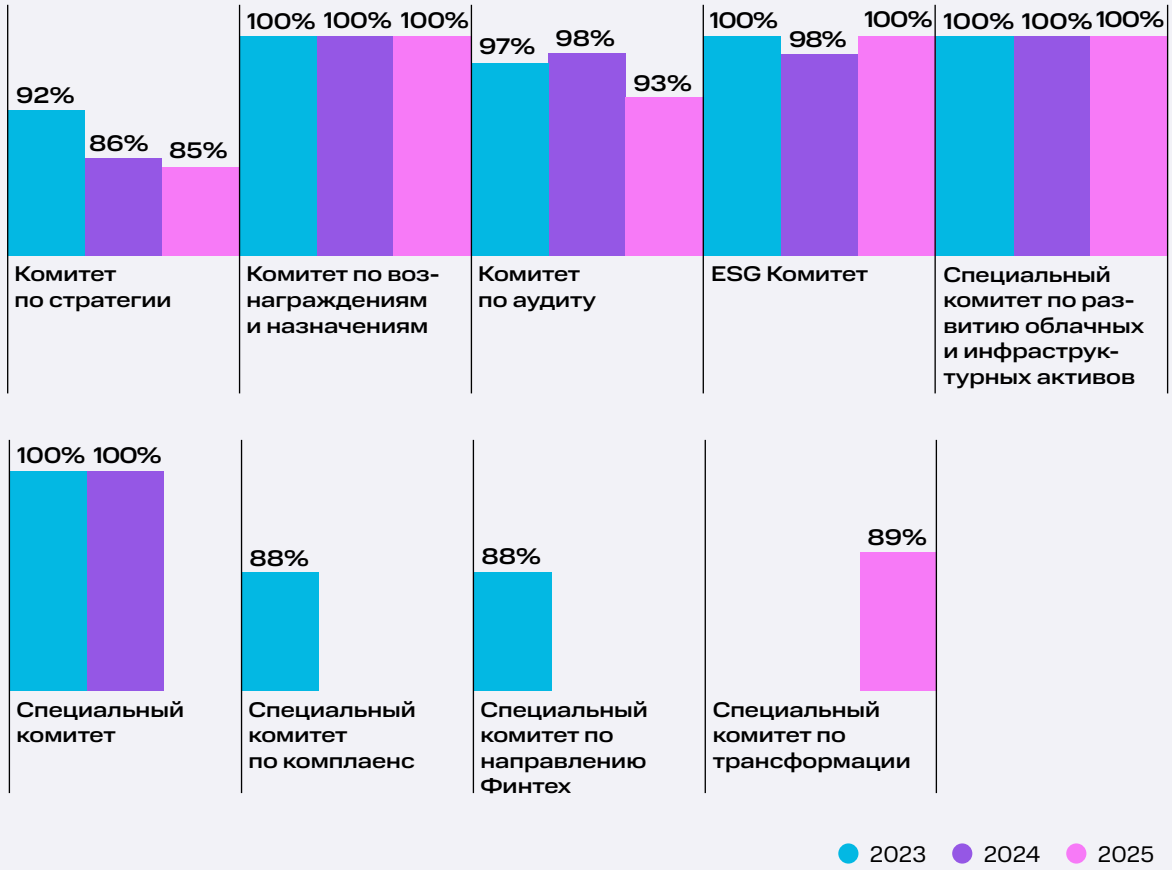
Число комитетов Совета директоров[2]



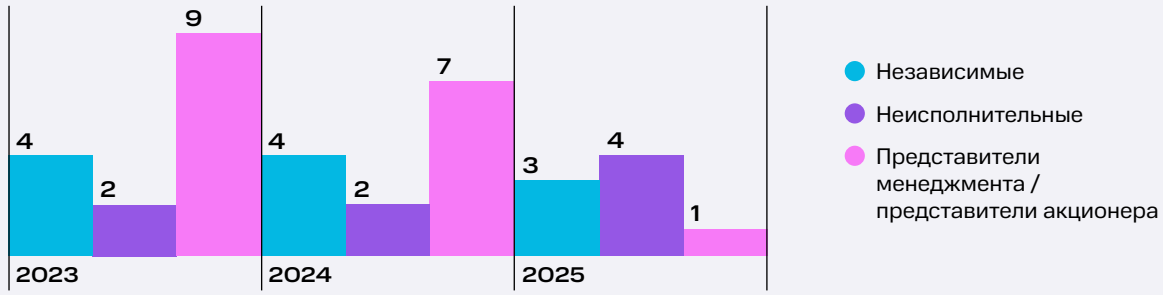
[1] Полномочия прекращены с 26 июня 2025 года.

[2] Данные на 31 декабря 2025 года.

Средний уровень посещаемости заседаний Совета директоров[1, 2]



Структура состава комитетов Совета директоров[1, 2]



[1] Данные на 31 декабря 2025 года, если не указано иное.

[2] С 26 июня 2025 года были прекращены полномочия следующих комитетов Совета директоров: ESG Комитет (Комитет по корпоративному управлению, экологической и социальной ответственности); Специальный комитет по развитию облачных и инфраструктурных активов; Специальный комитет по трансформации; Специальный комитет. Данные по указанным Комитетам приведены по состоянию на 26 июня 2025 года.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту содействует эффективному выполнению функций Совета директоров по контролю за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

В своей деятельности члены комитета руководствуются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Компании, в том числе Кодексом корпоративного управления[1], Кодексом делового поведения и этики ПАО «МТС», решениями органов управления Компании и Положением о Комитете по аудиту.

Основные функции комитета:

- контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчетности Группы МТС;
- рассмотрение и анализ совместно с руководством и внешним аудитором годовой финансовой отчетности, промежуточной финансовой информации Группы и соответствующих документов, подаваемых в Банк России и другим регулирующим органам;
- рассмотрение отчетов о финансовых и операционных результатах Группы МТС перед выпуском пресс-релизов;
- контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления Группы МТС;
- оценка исполнения процедур, используемых Группой для выявления основных рисков, и соответствующих процедур контроля с целью определения их достаточности и эффективности;
- рассмотрение отчетов по оценке эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления Группы МТС;
- предварительное рассмотрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- рассмотрение совместно с руководством, внутренним и внешним аудитом любых случаев нарушения законодательства, возможных случаев мошенничества и значительных недостатков в процедурах внутреннего контроля и управления рисками;
- контроль за обеспечением эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Группы и третьих лиц (в том числе нарушений антикоррупционной политики, недобросовестного использования инсайдерской и конфиденциальной информации), а также об иных нарушениях в Группе;
- рассмотрение результатов проведенных проверок и расследований и отчетов о работе Единой горячей линии Группы МТС;
- надзор за актуализацией и доведением Кодекса делового поведения и этики ПАО «МТС» (далее — Кодекс) до лиц, на которых распространяется действие Кодекса;
- рассмотрение мер, принимаемых руководством ПАО «МТС», для повышения уровня корпоративной, комплаенс- и риск-культуры, информированности лиц, на которых распространяется действие Кодекса, о его требованиях и последствиях их нарушения;
- рассмотрение предлагаемых мер по урегулированию конфликта интересов членов органов управления ПАО «МТС»;
- обеспечение независимости и объективности функции внутреннего аудита;
- рассмотрение и утверждение политики в области внутреннего аудита, стратегии внутреннего аудита, годового плана аудитов и основных изменений, вносимых в план в течение календарного года;
- рассмотрение совместно с директором по внутреннему аудиту и утверждение ресурсного плана, бюджета и КПЭ внутреннего аудита;
- оценка эффективности деятельности внутреннего аудита и выполнения КПЭ;
- оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов Группы, включая оценку кандидатов в аудиторы Группы, выработка предложений по назначению, переизбранию и отстранению внешних аудиторов Группы, оплате их услуг и условий их привлечения;
- надзор за проведением внешнего аудита, оценка качества выполнения аудиторской проверки и рассмотрение аудиторских заключений, подтверждающих достоверность консолидированной финансовой

[1] Кодекс корпоративного управления, рекомендованный к применению Банком России (Письмо от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463).

отчетности Группы МТС, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, и бухгалтерской отчетности ПАО «МТС», подготовленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета и отчетности.

- надзор за исполнением процедур Группы, определяющих принципы оказания и совмещения аудитором аудиторских и неаудиторских услуг, и предварительное утверждение неаудиторских услуг.

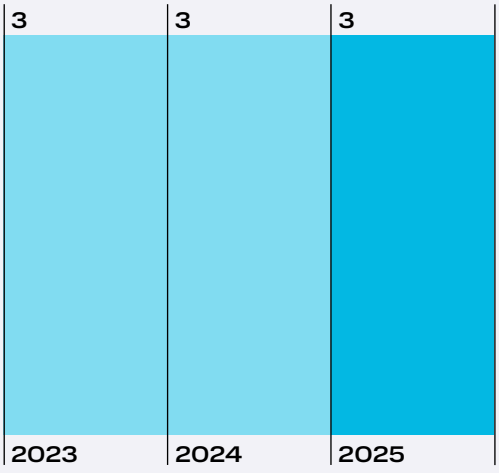
Рекомендации Совету директоров по рассмотренным вопросам

Комитетом по аудиту даны рекомендации Совету директоров в отношении рассмотрения и одобрения следующих вопросов:

- Годового отчета и годовой бухгалтерской отчетности ПАО «МТС» за 2024 год, подготовленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета;
- заключений внешнего аудитора и Ревизионной комиссии по результатам проверки годовой бухгалтерской отчетности ПАО «МТС» за 2024 год и заключения внутреннего аудита ПАО «МТС» за 2024 год;
- отчетов об управлении рисками и дашбордов по ключевым стратегическим рискам ПАО «МТС» за первое полугодие и 2025 год и оценки работы в области управления рисками Группы МТС в 2025 году;
- отчета о развитии корпоративной программы антикоррупционного комплаенс ПАО «МТС» и его дочерних компаний за 2025 год;
- результатов исследования комплаенс-культуры Группы МТС за 2025 год, плана улучшений на 2026 год и отчета о реализации плана улучшений за 2025 год;

Количественный состав

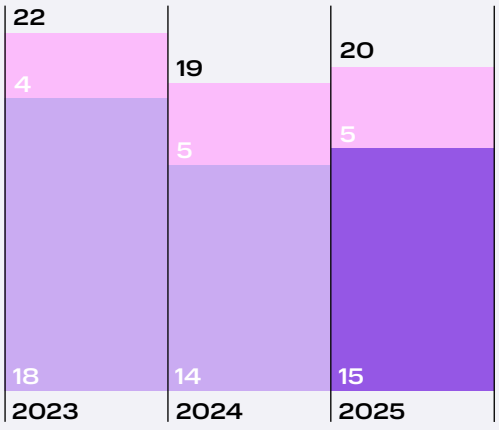
В составе Комитета по аудиту в течение отчетного года изменения не происходили. На заседании Совета директоров 26 июня 2025 года был утвержден персональный состав комитета.



Заседания

В отчетном году состоялось 20 заседаний Комитета по аудиту: 15 – в очной форме и 5 – в форме заочного голосования. Кроме того, проведено одно совместное заседание с ESG Комитетом Совета директоров.

Дополнительно членами комитета проводились встречи с финансовым руководством Компании и менеджментом, ответственным за управление рисками, систему внутреннего контроля, внутренний аудит, деловую этику и комплаенс и внешним аудитором Компании.



- отчета о результатах деятельности внутреннего аудита Группы МТС за 2025 год, оценки работы и выполнения ключевых показателей эффективности внутреннего аудита за 2025 год;
- стратегии внутреннего аудита на 2026–2028 годы, плана аудитов, ключевых показателей эффективности и бюджета Блока внутреннего аудита ПАО «МТС» на 2026 год;
- кандидатуры аудитора и вознаграждения АО «Деловые решения и технологии» за аудиторские услуги в 2025 году;
- сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, входящих в компетенцию рассмотрения Советом директоров.

Ключевые направления деятельности Комитета по аудиту и рассмотренные вопросы в 2025 году

В области финансовой отчетности

В течение 2025 года Комитет по аудиту рассматривал промежуточную финансовую информацию Группы МТС за I, II и III кварталы 2025 года с целью определения полноты, непротиворечивости информации и представления обоснованной оценки положения, показателей деятельности и перспектив Группы МТС.

Рассмотрены консолидированная финансовая отчетность Группы МТС за 2025 год, подготовленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, и бухгалтерская отчетность ПАО «МТС» за 2025 год, подготовленная в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета и отчетности, и проведен анализ совместно с руководством и внешним аудитором результатов их аудита.

Комитет рассмотрел и рекомендовал для последующего раскрытия отчеты о финансовых и операционных результатах Группы МТС за I, II, III и IV кварталы и 2025 год в целом.

В области комплаенс и соблюдения норм делового поведения и этики

Комитет по аудиту рассмотрел отчет о развитии Единой системы комплаенс ПАО «МТС» за 2025 год и дал положительную оценку результатам деятельности Департамента деловой этики и комплаенс в части развития Единой системы комплаенс за 2025 год и содействия владельцам комплаенс-программ в ее поддержании.

Комитетом рассмотрены отчеты о развитии корпоративной программы антикоррупционного комплаенс ПАО «МТС» и его дочерних компаний по итогам первого полугодия и в целом за 2025 год, а также результаты исследования комплаенс-культуры Группы МТС за 2025 год, включая план улучшений на 2025 год и отчет о реализации плана улучшений за 2025 год.

Комитет по аудиту дал положительную оценку деятельности в области деловой этики и комплаенс, отметив, что деятельность Департамента деловой этики и комплаенс является эффективной, ключевые показатели эффективности и цели в области деловой этики и комплаенс на 2025 год достигнуты с ожидаемыми результатами.

В течение года комитет изучал информацию о статусе управления конфликтом интересов членов органов управления ПАО «МТС», результаты внутренних расследований и отчеты о работе Единой горячей линии Группы компаний МТС, а также ряд других вопросов в области комплаенс, соблюдения норм делового поведения и этики ПАО «МТС» и дочерних компаний в соответствии с Положением о Комитете по аудиту.

В декабре 2025 года комитетом рассмотрены стратегия развития корпоративной программы антикоррупционного комплаенс до 2027 года и планы на 2026 год в ПАО «МТС» и его дочерних компаниях.

В области управления рисками, системы внутреннего контроля и корпоративного управления

В течение 2025 года Комитетом по аудиту рассмотрены отчеты об управлении рисками в ПАО «МТС» и дашборды по ключевым стратегическим рискам Группы МТС за первое полугодие и 2025 год. Комитет по аудиту дал положительную оценку работы в области управления рисками Компании в 2025 году.

Комитетом рассмотрены планы и результаты деятельности подразделения по развитию и поддержке системы внутреннего контроля за первое и второе полугодия 2025 года, включая результаты тестирования и оценку эффективности системы внутреннего контроля за достоверностью финансовой отчетности Группы МТС. Комитет положительно оценил результаты деятельности подразделения.

Комитет рассмотрел и принял к сведению результаты оценки эффективности системы внутреннего контроля, процессов управления рисками и корпоративного управления Группы МТС по состоянию на 31 декабря 2025 года, проведенной внутренним аудитом.

В течение 2025 года комитет проводил предварительное рассмотрение сделок ПАО «МТС», в совершении которых имеется заинтересованность, в соответствии с критериями заинтересованности, предусмотренными Федеральным законом «Об акционерных обществах»,

и ряда сделок со связанными сторонами в соответствии с порядком, описанным в Положении о Комитете по аудиту. Обсуждены и приняты к сведению результаты анализа экономической обоснованности и выполнения требований нормативных документов при совершении таких сделок.

В 2025 году на ежеквартальной основе Комитет по аудиту осуществлял последующее рассмотрение сделок, связанных с инвестированием в стартапы (включая покупку, продажу и изменение доли участия), совершенных за отчетный квартал.

В области внутреннего аудита

В 2025 году комитет на ежеквартальной основе рассматривал отчеты о результатах деятельности внутреннего аудита ПАО «МТС» и его дочерних компаний, включая информацию о статусе внедрения аудиторских рекомендаций и устранения недостатков, выявленных внутренним аудитом, статусе реализации стратегических инициатив внутреннего аудита, и изменениях в годовом плане аудитов.

Комитет по аудиту дал положительную оценку результатам работы внутреннего аудита, отметив, что деятельность функции внутреннего аудита является эффективной, ключевые показатели эффективности и цели внутреннего аудита на 2025 год достигнуты в полном объеме.

В декабре 2025 года комитет рассмотрел, предварительно одобрил и рекомендовал Совету директоров утвердить стратегию внутреннего аудита на 2026–2028 годы, план аудитов, ключевые показатели эффективности и бюджет Блока внутреннего аудита ПАО «МТС» на 2026 год.

В области внешнего аудита

АО «Деловые решения» были рекомендованы Советом директоров и далее утверждены акционерами Компании на годовом заседании Общего собрания акционеров в июне 2025 года в качестве аудитора финансовой отчетности ПАО «МТС». Комитет предварительно одобрил и рекомендовал Совету директоров утвердить вознаграждение аудитора.

Комитетом по аудиту обсуждены и приняты к сведению результаты и выводы внешнего аудитора по итогам рассмотрения ежеквартальных обзоров финансовой информации Группы МТС за I, II и III кварталы 2025 года и годового аудита.

По итогам 2025 года комитет дал положительную оценку качества выполнения аудиторской проверки и аудиторских заключений по результатам аудита бухгалтерской отчетности ПАО «МТС» за 2025 год, подготовленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета, и консолидированной финансовой отчетности Группы МТС за 2025 год, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

Комитетом осуществлялся надзор за соблюдением внешним аудитором принципов независимости и исполнением процедур Группы, определяющих принципы оказания и совмещения аудитором аудиторских и неаудиторских услуг. В течение 2025 года рассмотрена информация о допустимых неаудиторских услугах, предоставленная внешним аудитором, обсуждено с аудитором возможное воздействие услуг на независимость аудитора. Допустимые неаудиторские услуги предварительно утверждались Комитетом в соответствии с порядком, описанным в Положении о Комитете по аудиту

В декабре 2025 года Комитет по аудиту утвердил план работы на 2026 календарный год.

Итоги работы в 2025 году

Комитет по аудиту уделяет постоянное внимание вопросам контроля эффективности процессов управления рисками, комплаенс, системы внутреннего контроля и корпоративного управления Группы МТС.

Также в отчетном году комитет продолжил свою работу по надзору за обеспечением полноты и достоверности финансовой отчетности Группы МТС, включая контроль раскрытия соответствующей информации.

Комитет по аудиту играет ключевую роль в обеспечении независимости и объективности функций внутреннего и внешнего аудита, контролирует качество и эффективность их работы.

Председатель Комитета по аудиту

Комитет по вознаграждениям и назначениям

Комитет по вознаграждениям и назначениям является вспомогательным коллегиальным совещательным органом Совета директоров.

Основные цели комитета — выработка кадровой политики Компании, определение системы вознаграждения первых лиц Компании, формирование стратегии развития корпоративной культуры в Группе МТС.

В своей деятельности комитет руководствуется рекомендациями и требованиями действующего законодательства, Уставом и внутренними документами Компании, Кодексом делового поведения и этики, решениями органов управления Компании и Положением о Комитете по вознаграждениям и назначениям.

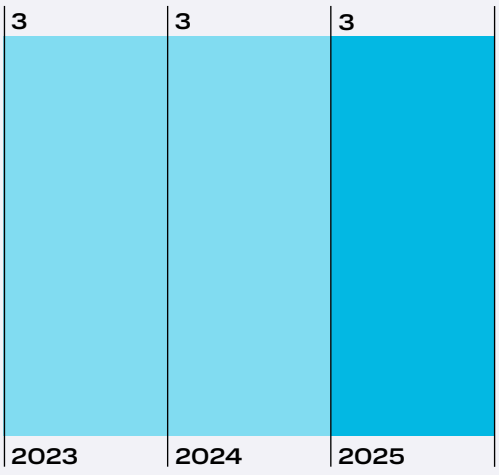
Основные направления деятельности Комитета по вознаграждениям и назначениям в 2025 году

Вопросы в области назначения в органы управления и контроля МТС

Комитет давал рекомендации по назначению ключевых сотрудников Компании уровня CEO-1 не только в части предложения кандидатур, но и в части условий трудовых договоров с ними.

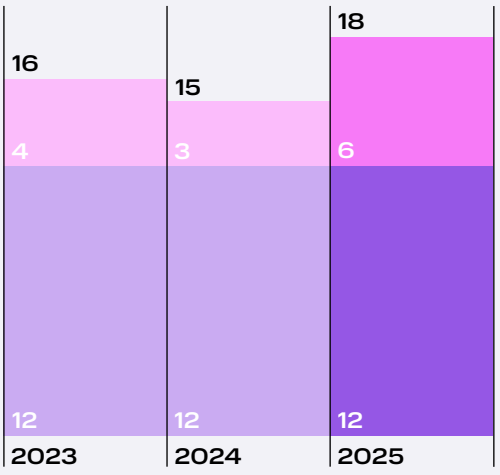
Количественный состав

В составе Комитета по вознаграждениям и назначениям в течение отчетного года произошли изменения. На заседании Совета директоров 26 июня 2025 года был утвержден персональный состав комитета.



Заседания

В отчетном году состоялось 18 заседаний комитета: 12 — в очной форме и 6 — в форме заочного голосования.



Развитие системы мотивации и структуры Компании

Комитет вносил предложения по организационной структуре, изучал механизмы краткосрочного и долгосрочного стимулирования менеджмента, а также анализировал документы по опционной программе.

Укрепление кадровой политики

Члены комитета анализировали, как реализуются кадровые инициативы в ПАО «МТС», и давали рекомендации Совету директоров. Особое внимание уделялось тому, как внешние и внутренние факторы влияют на стратегию развития персонала.

Контроль эффективности Совета директоров

Комитетом были представлены все необходимые рекомендации для проведения оценки работы Совета директоров по итогам 2025 года (оценка работы Совета директоров по итогам 2025 года была проведена весной 2026 года).

Обеспечение устойчивой преемственности

Комитет выстраивал систему преемственности для ключевых позиций: регулярно анализировал состав Совета директоров на предмет независимости, формировал единый подход к планированию развития и движения ключевых сотрудников внутри компании.

По всем рассмотренным вопросам Комитетом по вознаграждениям и назначениям даны рекомендации для принятия качественных решений в соответствии с лучшими мировыми практиками, текущей бизнес-ситуацией и стратегией развития Компании.

Итоги работы в 2025 году

Комитет по вознаграждениям и назначениям успешно выполнял роль экспертного консультанта Совета директоров ПАО «МТС» в вопросах управления персоналом в 2025 году. Опираясь на международный опыт и лучшие практики корпоративного управления, комитет сосредоточился на укреплении кадровой политики и корпоративной культуры как ключевых факторов привлечения и удержания талантов.

За отчётный период в МТС удалось добиться существенных результатов по целому ряду направлений. В частности, были усовершенствованы механизмы преемственности для топ-менеджмента, что повысило устойчивость управленческой структуры Компании. Параллельно была проведена актуализация системы долгосрочного поощрения и целеполагания (KPI) для управленческой команды: обновлённые подходы позволили повысить корреляцию уровня вознаграждения с фактическими результатами работы компании.

Значительный прогресс был достигнут и в развитии корпоративной культуры: завершена трансформация, в рамках которой были выделены ключевые нетелеком-направления и упрощена процедура принятия стратегических решений. Данные изменения позволили МТС усилить рыночную адаптивность и укрепить лидерство в российском телекоммуникационном секторе.

Оптимизация советов директоров дочерних структур с привлечением независимых экспертов также позитивно повлияла на качество корпоративного управления. Усилены меры по соблюдению комплаенс в HR-процессах: внедрены дополнительные инструменты контроля и стимулирования комплаенс-поведения на всех организационных уровнях. Это позволило повысить прозрачность кадровых решений и снизить регуляторные риски.

Выражаем признательность членам комитета и менеджменту ПАО «МТС» за эффективную совместную работу в 2025 году. Достигнутые результаты заложили прочный фундамент для дальнейшего развития кадровой стратегии Компании.

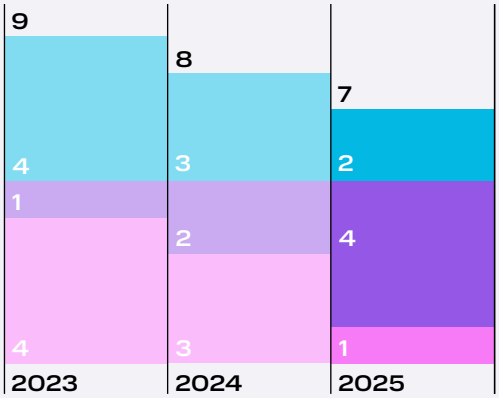
Председатель Комитета по вознаграждениям и назначениям

Комитет по стратегии

Комитет готовит рекомендации Совету директоров при рассмотрении вопросов общей стратегии Группы МТС, стратегического развития ключевых направлений, проектов и Компании в целом, а также реализации сделок M&A и инвестиционных проектов.

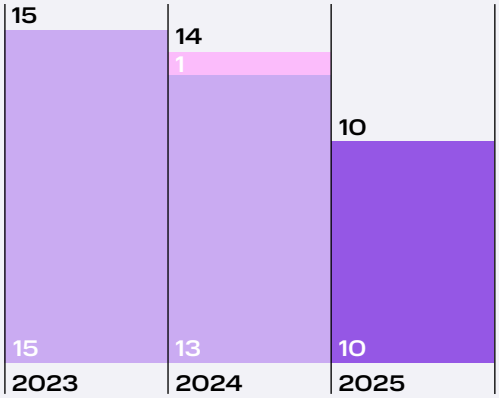
Количественный состав

В составе комитета в течение отчетного года происходили изменения. 26 июня 2025 года был утвержден новый персональный состав комитета.



Заседания

В отчетном году состоялось 10 заседаний Комитета в очной форме.



Итоги работы в 2025 году

На заседаниях Комитета по стратегии Совета директоров МТС в 2025 году были обсуждены и приняты решения по ключевым проектам, формирующим развитие и статус реализации стратегии ПАО «МТС».

В частности, были рассмотрены трехлетняя стратегия телеком-бизнеса МТС до 2028 года и бюджет ПАО «МТС» на 2026 год, прошли обсуждения стратегий и бюджетов ключевых дочерних компаний ПАО «МТС».

Большое внимание в работе Комитета по стратегии было уделено вопросам по трансформации и реорганизации Группы МТС и ее дочерних компаний, а также корпоративным изменениям и оптимизациям, направленным на эффективную реализацию соответствующих проектов.

Традиционно значимую часть повесток заседаний Комитета по стратегии занимали вопросы потенциальных сделок M&A. В свете сохраняющейся жесткой денежно-кредитной политики в 2025 году особое внимание членов Комитета по стратегии было сосредоточено на вопросах фокусного планирования инвестиций и управления долгом Группы МТС.

Председатель Комитета по стратегии

ESG Комитет (Комитет по корпоративному управлению, экологической и социальной ответственности)

ESG Комитет был создан для совершенствования системы и практики корпоративного управления в Компании, а также формирования инициатив и политики в области устойчивого развития.

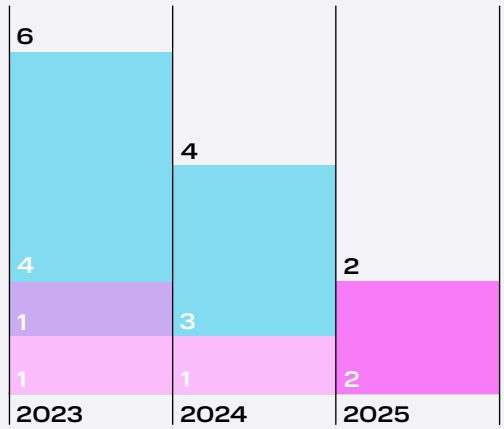
Ключевые направления и вопросы в фокусе ESG Комитета в 2025 году[1]

- Статусы реализации ESG-инициатив в дочерних и зависимых компаниях МТС.
- О создании рабочей группы по углеродному менеджменту и ответственному финансированию при ESG Комитете.
- О вопросах, связанных с созывом и проведением годового заседания Общего собрания акционеров.
- Об изменении в Условиях совершения операций с инсайдерами.
- Маршруты рассмотрения сделок M&A органами управления МТС и дочерних обществ.

Количественный состав[2]

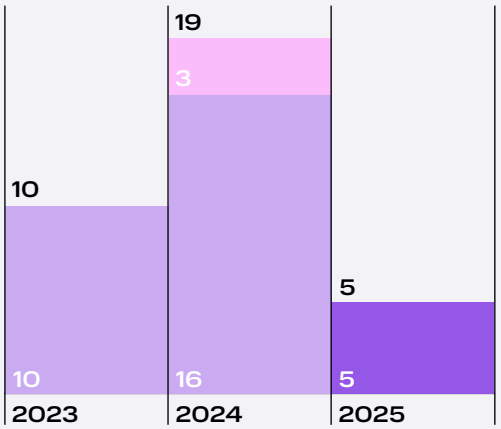
На заседании Совета директоров 26 июня 2025 года было принято решение не формировать новый состав комитета.

В персональном составе ESG Комитета за период с 1 января по 26 июня 2025 года изменения не происходили.



Заседания[2]

В отчетном году, за период с 1 января по 26 июня 2025 года, состоялось пять заседаний в очной форме, включая совместные заседания ESG Комитета, Комитета по аудиту и Комитета по вознаграждениям и назначениям Совета директоров.



[1] За период с 1 января по 26 июня 2025 года.

[2] Для 2025 года данные приведены за период с 1 января по 26 июня 2025 года.

Специальный комитет по развитию облачных и инфраструктурных активов

Ключевая цель комитета — выработка рекомендаций по развитию облачных и инфраструктурных активов, передаваемых в АО «МВС» в рамках реорганизации ПАО «МТС».

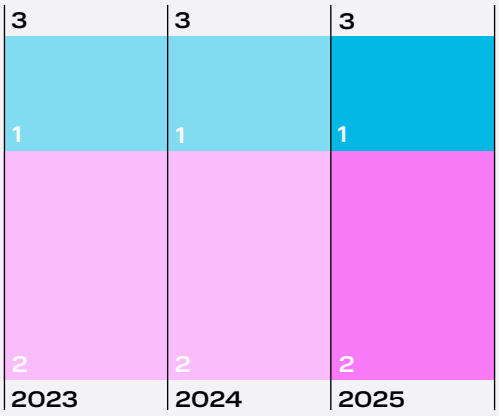
Вопросы, рассмотренные Специальным комитетом по развитию облачных и инфраструктурных активов в 2025 году

- Трансформация работы с клиентом.
- Статус по разработке платформы MWS.
- Продуктовое развитие.
- Статус по информационной безопасности.
- Другие вопросы.

Количественный состав[1]

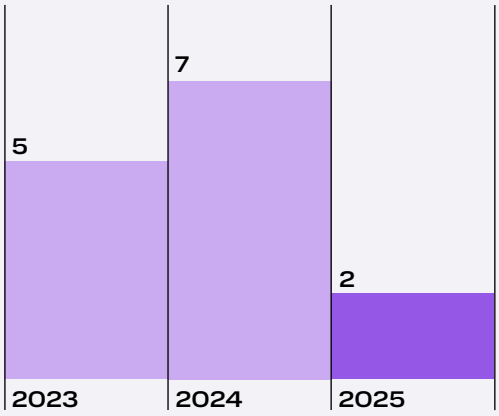
На заседании Совета директоров 26 июня 2025 года было принято решение не формировать новый состав комитета.

В персональном составе Специального комитета по развитию облачных и инфраструктурных активов за период с 1 января по 26 июня 2025 года изменения не происходили.



Заседания[1]

В отчетном году состоялось два заседания комитета в очной форме.



[1] Для 2025 года данные приведены за период с 1 января по 26 июня 2025 года.

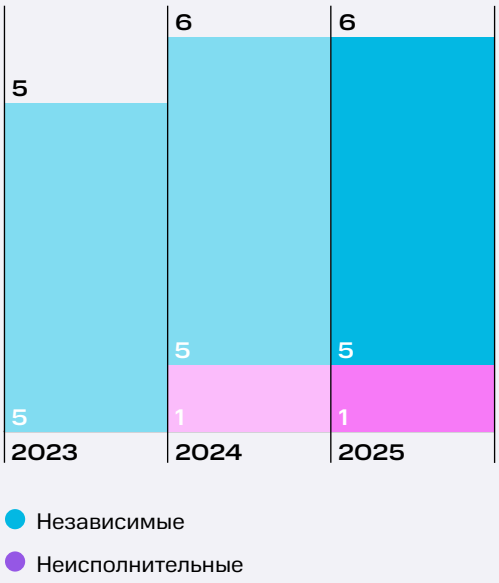
Специальный комитет

Комитет создан для обеспечения соответствия условий, планируемых существенных материальных сделок, потенциально влияющих на деятельность Группы МТС, и развитие всей экосистемы.

Количественный состав[1]

На заседании Совета директоров 26 июня 2025 года было принято решение не формировать новый состав комитета.

В персональном составе комитета за период с 1 января по 26 июня 2025 года изменения не происходили.



Заседания[1]

В отчетном году заседания Специального комитета не проводились.

[1] Для 2025 года данные приведены за период с 1 января по 26 июня 2025 года.

Специальный комитет по трансформации

Комитет создан в конце 2024 года с целью обсуждения вопросов, связанных с трансформацией системы управления Группы МТС, а также выработки рекомендаций Совету директоров ПАО «МТС» по вопросам трансформации.

Рассмотренные вопросы Специального комитета по трансформации в 2025 году

- Система управления R&D.
- Концепция развития Единого Сервисного Центра.
- Управление брендом и маркетингом.
- Управление контактными центрами.
- Управление технологическими и бизнес-платформами .
- Другие вопросы.

Заседания[1]

За отчетный период состоялось девять заседаний Специального комитета по трансформации в очной форме

Количественный состав[1]

На заседании Совета директоров 19 декабря 2024 года был сформирован персональный состав комитета. На заседании Совета директоров 26 июня 2025 года было принято решение не формировать новый состав комитета. В персональном составе комитета за период с 1 января по 26 июня 2025 года изменения не происходили.

[1] Для 2025 года данные приведены за период с 1 января по 26 июня 2025 года.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Порядок и условия выплаты вознаграждения членам Совета директоров определяются согласно Положению о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «МТС».

Вознаграждение выплачивается директорам, которые не являются работниками (включая членов исполнительных органов) компаний Группы МТС. Компенсация накладных расходов производится всем директорам по фактически произведенным и документально подтвержденным целевым расходам. [1]

Компоненты вознаграждения

Базовое вознаграждение

Выплачивается за исполнение обязанностей члена Совета директоров Общества в течение корпоративного года. Базовое вознаграждение является фиксированным и выплачивается в денежной форме.

15 млн руб.	размер базового вознаграждения директора за корпоративный год
18 млн руб.	размер базового вознаграждения Председателя Совета директоров за корпоративный год

Вознаграждение за исполнение дополнительных обязанностей

Выплачивается в связи с работой в комитетах Совета директоров Общества в следующем размере.

3 млн руб.	размер вознаграждения председателя комитета Совета директоров за корпоративный год
2 млн руб.	размер вознаграждения члена комитета Совета директоров за корпоративный год (за работу в каждом Комитете Совета директоров)

Вознаграждение, выплаченное членам Совета директоров в 2025 году

Наименование показателя	**Сумма, руб.**
Вознаграждение за участие в работе органа управления	192 294 021,74
Компенсации расходов	11 373 805
Итого	**203 667 826,74**

[1] Более подробно см. п. 4.2.1 Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР И ПРАВЛЕНИЕ МТС

Исполнительные органы Компании — Генеральный директор (единоличный исполнительный орган) и Правление (коллегиальный исполнительный орган) — играют ключевую роль в реализации выбранной стратегии, организации эффективного выполнения решений Совета директоров и руководстве текущей деятельностью Общества.

Исполнительные органы подотчетны Совету директоров и Общему собранию акционеров. Образование исполнительных органов Общества осуществляется Советом директоров.

Генеральный директор и Правление действуют на основании Устава ПАО «МТС», Положения о Генеральном директоре ПАО «МТС» и Положения о Правлении ПАО «МТС».

Полномочия исполнительных органов:

- организация деятельности Общества и ответственность за ее результаты, обеспечение выполнения решений Общих собраний акционеров и Совета директоров;
- создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе, выполнение решений Совета директоров в области организации системы управления рисками и внутреннего контроля;
- ответственность за эффективную экономическую, финансовую, научно-техническую и социальную политику Общества.

Совет директоров вправе в любое время досрочно прекратить полномочия Генерального директора, а также отдельного или всех членов Правления и об образовании новых исполнительных органов.

Вознаграждение членов Правления и высших должностных лиц по итогам 2025 года

Принципы вознаграждения членов Правления и высших должностных лиц

С каждым членом Правления заключается договор, который определяет условия труда, порядок определения размера вознаграждения, условия компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей члена Правления, порядок прекращения договора. Договор от имени Общества подписывается Председателем Совета директоров либо лицом, уполномоченным Советом директоров. Совет директоров вправе в любое время расторгнуть договор с членом Правления Общества. Условия договора утверждаются Советом директоров.

Вознаграждение высших должностных лиц устанавливается и рассчитывается на основании Политики по оплате труда работников ПАО «МТС» и соответствует следующим принципам:

- соблюдение справедливости и конкурентоспособности вознаграждения;
- связь вознаграждения с личным вкладом и конечными результатами работы Компании в целом;
- мотивация на достижение целевых параметров развития бизнеса в соответствии с установками стратегического развития, утвержденными Советом директоров.

Стаж работы в Правлении

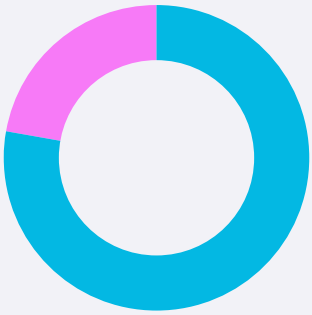
78%
1–2 года

22%
3–5 лет

Гендерный состав членов Правления

78%
мужчины

22%
женщины



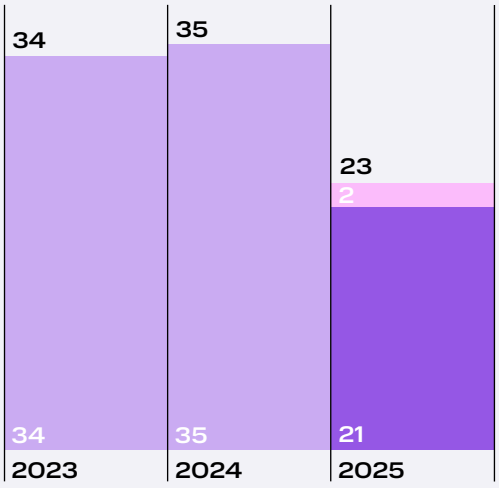
Возрастной состав членов Правления

67%
30–50 лет

33%
50–60 лет

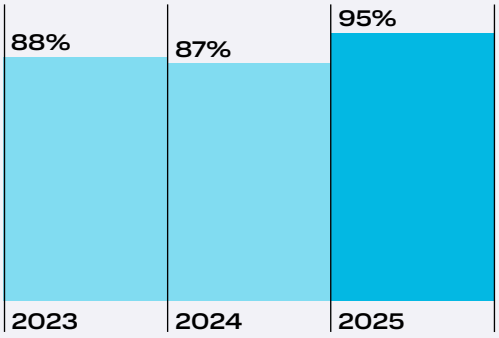
Заседания Правления

23 заседания
Правления состоялось
в 2025 году



Средний процент участия

95%
средний процент участия
в заседаниях Правления
в 2025 году



Система вознаграждения высших должностных лиц

<table>
<tr><td rowspan="2">Базовое вознаграждение
Ежемесячный должностной оклад.</td><td colspan="2">Переменная часть вознаграждения
Определяется результатами деятельности Компании в отчетном периоде в соответствии с внутренними нормативными документами и утверждается Советом директоров</td></tr>
<tr><td>Краткосрочная система мотивации
Годовая премия, выплачиваемая за выполнение корпоративных и функциональных ключевых показателей эффективности (КПЭ), определяемых Советом директоров на соответствующий отчетный период. Также к премии применяется триггер по корпоративному управлению</td><td>Программа долгосрочного материального поощрения
Направлена на увеличение акционерной стоимости Компании, ускорение роста ее капитализации, а также на сохранение долгосрочных трудовых и корпоративных отношений между Компанией и ее менеджментом</td></tr>
</table>

Система ключевых показателей эффективности деятельности ПАО «МТС»

<table>
<tr><td rowspan="3">Корпоративные показатели</td><td rowspan="3">Формируются на базе бизнес-плана Компании. Показатели отражают общекорпоративную ответственность за результаты деятельности Группы МТС и позволяют отслеживать обобщенные результаты бизнес-деятельности Компании и корректировать ее стратегию</td><td>Финансово-экономические</td></tr>
<tr><td>Отраслевые</td></tr>
<tr><td>Стратегические</td></tr>
<tr><td>Функциональные показатели</td><td colspan="2">Формируются на базе стратегий деятельности бизнес-блоков и на основе задач стратегического характера, стоящих перед конкретным руководителем Компании</td></tr>
</table>

Список показателей для руководителей Компании утверждается Советом директоров Компании с предварительным обсуждением на профильных комитетах на ежегодной основе.

В список корпоративных показателей эффективности Генерального директора ПАО «МТС» входят доходы, количество и удовлетворенность абонентов МТС и показатели трансформации.

Структура вознаграждения топ-менеджмента в 2025 году

Структура вознаграждения состоит из базовых и переменных выплат и зависит от уровня должности в структуре Компании. Основанием для переменных выплат является достижение результатов по КПЭ, в части для долгосрочных выплат — увеличение акционерной стоимости Компании и рост ее капитализации.

Оценка результатов деятельности Генерального директора и членов Правления

Одна из задач Совета директоров — обеспечение контроля работы Генерального директора и членов Правления, а также оценка результатов их деятельности, которая проводится на основании материалов, одобренных Комитетом по вознаграждениям и назначениям.

Оценка Генерального директора и членов Правления за 2025 год была проведена в соответствии с существующей методикой на основании выполнения КПЭ Компании в целом и функциональных КПЭ.

Вознаграждение, выплаченное членам Правления в 2025 году

Наименование показателя	Сумма, руб.
Заработная плата	267 928 392,08
Премии	92 906 208,00
Компенсации расходов	2 221 738,31
Иные виды вознаграждений	31 691 162,23
Итого	**394 747 500,62**

Вознаграждение, выплаченное высшим должностным лицам в 2025 году[1]

Наименование показателя	Сумма, руб.
Заработная плата	422 747 725,62
Премии	186 557 257,00
Компенсации расходов	6 314 668,54
Иные виды вознаграждений	50 138 604,00
Итого	**665 758 255,16**

[1] Включает информацию о вознаграждении 27 высших должностных лиц Общества (включая членов Правления).

КОНТРОЛЬ И АУДИТ

Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля ПАО «МТС» функционирует на всех уровнях управления на базе внутренних политик, регламентов, процедур и методов внутреннего контроля и управления рисками. Работа системы внутреннего контроля направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении целей Компании, а также надлежащего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, ее эффективностью и достоверностью финансовой отчетности.

Совет директоров ПАО «МТС» утверждает Положение о системе внутреннего контроля и Политику в отношении внутреннего аудита. Два раза в год Совет директоров рассматривает отчет Комитета по аудиту о работе подразделений внутреннего аудита, деловой этики и комплаенс, управления рисками и системы внутреннего контроля ПАО «МТС» с анализом действующих контрольных процедур и выявленных нарушений.

Блок внутреннего аудита — это отдельное структурное подразделение ПАО «МТС», функционально подчиненное Совету директоров, административно — непосредственно Генеральному директору ПАО «МТС». Блок внутреннего аудита способствует совершенствованию процессов управления Компанией, риск-менеджмента и внутреннего контроля. Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы внутреннего контроля, процессов управления рисками и корпоративного управления Блок внутреннего аудита использует результаты проведенных аудитов, формируя заключение об уровне зрелости по Компании в целом.

Структура системы внутреннего контроля соответствует общепринятой концепции COSO «Внутренний контроль. Интегрированная модель 2013». В Компании формируется контрольная среда и действует система оценки рисков.

Отдел развития и поддержки системы внутреннего контроля обеспечивает внедрение контрольных процедур и оценку их эффективности, осуществляет мониторинг изменений организационной структуры и бизнес-процессов.

В ПАО «МТС» утверждена Политика по соблюдению антикоррупционного законодательства, которая определяет меры, направленные на формирование элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции[1].

В рамках системы внутреннего контроля предусмотрен комплекс мер, основная цель которых — недопущение коррупции, снижение репутационных рисков и рисков применения к ПАО «МТС» мер ответственности за подкуп должностных лиц. Для противодействия злоупотреблениям осуществляются санкционирование (авторизация) сделок и операций, разграничение полномочий и ротация обязанностей, контроль фактического наличия и состояния объектов.

Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «МТС» на ежеквартальной основе рассматривает отчеты о результатах деятельности Блока внутреннего аудита и два раза в год — отчеты о работе Отдела развития и поддержки системы внутреннего контроля, Департамента деловой этики и комплаенс и Группы управления рисками. Комитет по аудиту проводит оценку работы и формирует выводы об эффективности подразделений внутреннего аудита, деловой этики и комплаенс, управления рисками и системы внутреннего контроля ПАО «МТС».

Комитет по аудиту также ежеквартально рассматривает отчеты внешнего аудитора АО «Деловые Решения и Технологии» и формирует выводы о качестве их работы.

В 2025 году Комитет по аудиту:

- положительно оценивает работу Блока внутреннего аудита и считает, что деятельность функции внутреннего аудита является эффективной, ключевые показатели эффективности и цели внутреннего аудита на 2025 год достигнуты в полном объеме;
- положительно оценивает деятельность в области деловой этики и комплаенс и считает деятельность Департамента деловой этики и комплаенс эффективной. КПЭ и цели в области деловой этики и комплаенс на 2025 год достигнуты с ожидаемыми результатами;
- высоко оценивает работу Отдела развития и поддержки системы внутреннего контроля в области построения, внедрения и развития эффективной системы внутреннего контроля за достоверностью формирования финансовой отчетности Группы МТС за 2025 год;
- определяет деятельность функции управления рисками как эффективную и соответствующую задачам на данный момент.

Комитет по аудиту Совета директоров

Комитет по аудиту является коллегиальным совещательным органом Совета директоров. Комитет создан в целях содействия эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании[2].

Ревизионная комиссия

24 июня 2025 года на годовом заседании Общего собрания акционеров ПАО «МТС» была избрана Ревизионная комиссия ПАО «МТС».

---

[1] Подробная информация представлена в разделе «Единая система комплаенс».

[2] Подробная информация об итогах работы Комитета по аудиту в отчетном году, а также результаты оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита указаны в разделе «Комитет по аудиту».

Отчет о работе Ревизионной комиссии

В апреле 2025 года Ревизионной комиссией проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2024 год. Ревизионной комиссией не было отмечено существенных фактов нарушения порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Ревизионная комиссия подтвердила, что бухгалтерская отчетность за 2024 год и годовой отчет о деятельности Общества за 2024 год в части бухгалтерской отчетности достоверны.

В апреле 2026 года Ревизионной комиссией проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2025 год. Заключение Ревизионной комиссии представлено на утверждение годового Общего собрания акционеров МТС в июне 2026 года.

Блок внутреннего аудита

Блок внутреннего аудита — самостоятельное структурное подразделение, возглавляемое директором по внутреннему аудиту.

Ключевые приоритеты внутреннего аудита

- Формирование актуальных рекомендаций в результате внутреннего аудита, повышение удовлетворенности бизнеса и директоров работой функции внутреннего аудита
- Единство методологических подходов и качества аудита во всей Группе МТС
- Развитие команды аудита с широкой экспертизой и глубоким пониманием бизнеса
- Повышение операционной эффективности работы аудиторов (автоматизация, применение ИИ-технологий, аналитики и др.)
- Выстраивание системы взаимодействия с менеджментом, повышение эффективности координации с другими контролирующими подразделениями

Блок внутреннего аудита осуществляют свою деятельность с соблюдением обязательных элементов Международных основ профессиональной практики Международного института внутренних аудиторов (The IIA)

Функции Блока внутреннего аудита:

- оценка эффективности системы внутреннего контроля, процессов управления рисками и корпоративного управления с помощью анализа операционной деятельности Компании и ее информационных систем, достижения стратегических целей, эффективности проектов и продуктов, достоверности и целостности информации о деятельности Компании, сохранности активов, соответствия внутренним нормативам и внешним требованиям;
- подготовка рекомендаций по совершенствованию процедур внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления и содействие менеджменту в разработке корректирующих мероприятий по результатам проведенных аудитов;
- мониторинг выполнения рекомендаций по устранению нарушений и недостатков, выявленных по результатам аудитов;
- разработка и внедрение ИТ-аналитики и цифровых инструментов анализа данных для непрерывного мониторинга риск-индикаторов на основе показателей бизнес-процессов, проектов и продуктов, а также для повышения эффективности аудиторских процедур;
- предоставление консультационных услуг руководству, Совету директоров, Комитету по аудиту и акционерам Компании для оказания помощи и совершенствования процессов внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления;
- координация деятельности, вопросов планирования, подготовки отчетов и методологическое обеспечение внутреннего аудита в дочерних компаниях МТС.

Отчет о работе Блока внутреннего аудита

Стратегические цели Блока внутреннего аудита сфокусированы:

- на проектах аудиторов, приносящих максимальную ценность Компании, адресующих актуальные риски;
- качестве взаимодействия с менеджментом и другими заинтересованными сторонами, основанное на открытости и поддержке;
- дальнейшем развитии сильной профессиональной команды аудита.

Внутренний аудит достигает стратегических целей за счет реализации ключевых инициатив, проводимых на регулярной основе, и ряда инициатив по оптимизации и трансформации.

В 2025 году выполнены все запланированные инициативы по повышению эффективности внутреннего аудита. Стратегические цели и ключевые показатели эффективности, поставленные внутренним аудитом на 2025 год, достигнуты в полном объеме.

План аудитов ПАО «МТС» и его дочерних компаний на 2025 год выполнен и способствовал реализации стратегии внутреннего аудита. Плановые и внеплановые аудиты обеспечили достаточный охват процессов и областей с высоким уровнем риска как в ПАО «МТС», так и в целом по Группе МТС. Внутренний аудит повысил операционную эффективность аудитов, сократив их сроки, но сохранив качество и уровень покрытия рисков. Усовершенствованный процесс контроля за исполнением корректирующих мероприятий по результатам аудитов привел к улучшению статистики внедрения рекомендаций внутреннего аудита.

Команда внутреннего аудита была преобразована в соответствии с потребностями и трансформацией бизнеса. Созданы функции внутреннего аудита в вертикалях.

Внутренний аудит продолжает внедрение и применение цифровых технологий, инструментов продвинутой аналитики, искусственного интеллекта в своих проектах. Технологии искусственного интеллекта, включая LLM[1] и RAG[2], используются для разработки помощника по аудиту. Аналитические инструменты широко использовались во всех аудитах в 2025 году. Дашборд риск-индикаторов продуктов и платформ обновлен и использован при планировании аудитов, что позволило повысить их эффективность.

С целью развития компетенций и экспертизы запланировано и проведено внутреннее и внешнее обучение, получение профессиональных сертификаций в соответствии с планом развития каждого сотрудника.

Сотрудники Блока внутреннего аудита ПАО «МТС» активно участвуют в мероприятиях сообщества внутренних аудиторов и проводят собственные мероприятия по обмену опытом и обучению в сфере внутреннего аудита, использованию новых инструментов аналитики в работе аудиторов.

Деятельность Блока внутреннего аудита за 2025 год признана соответствующей Международным стандартам внутреннего аудита[3]

Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «МТС» на ежеквартальной основе рассматривает отчеты о результатах деятельности внутреннего аудита Группы МТС и формирует выводы об эффективности функции внутреннего аудита.

В декабре 2025 года Комитет по аудиту предварительно одобрил и Совет директоров утвердил Стратегию внутреннего аудита на 2026–2028 годы, план аудитов, ключевые показатели эффективности и бюджет Блока внутреннего аудита ПАО «МТС» на 2026 год.

Отдел развития и поддержки систем внутреннего контроля (ОСВК)

Развитие и поддержание внутреннего контроля за формированием финансовой отчетности в Группе МТС осуществляется в соответствии с российским законодательством[4], а также комплексной концепцией «Внутренний контроль»[5]. В Компании внедрена Методология развития, сопровождения, тестирования и оценки эффективности системы внутреннего контроля над формированием финансовой отчетности в Группе МТС.

Отдел развития и поддержки внутреннего контроля осуществляет централизованное управление функцией внутреннего контроля в ПАО «МТС» и дочерних компаниях Группы МТС.

Работа с рисками в области финансовой отчетности, процессами и контрольными процедурами осуществляется в автоматизированной системе управления рисками и системе внутреннего контроля (СВК) с применением современных цифровых инструментов и использованием аналитических отчетов и дашбордов. В рамках развития СВК проведена работа по актуализации и внедрению контрольных процедур, направленных на покрытие существенных рисков в области финансовой отчетности в компаниях Группы МТС, а также налоговых рисков в компаниях в режиме налогового мониторинга.

Выстроенная система внутреннего контроля за формированием финансовой отчетности позволяет компаниям Группы МТС вступать в режим налогового мониторинга. ОСВК осуществляет сбор и формирование ежеквартальной отчетности для компаний Группы МТС в режиме налогового мониторинга. Ежегодно выполняется оцен-

[1] Large Language Model (LLM, большая языковая модель) — продвинутый алгоритм ИИ на базе нейросетей, обученный на колоссальных объемах текстовых данных.

[2] Retrieval-Augmented Generation (RAG, генерация с дополненной выборкой) — технология ИИ, которая позволяет языковым моделям (LLM) искать актуальную информацию во внешних источниках перед тем, как сформировать ответ.

[3] По итогам внутренней оценки качества деятельности.

[4] Приказ ФНС России от 25 мая 2021 года № ЕД-7-23/518@ «Об утверждении Требований к организации системы внутреннего контроля, а также форм и форматов документов, представляемых организациями при раскрытии информации о системе внутреннего контроля» и другие применимые законодательные акты.

[5] Разработана Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредвея

ка уровня организации систем внутреннего контроля для таких компаний.

В 2025 году по Группе МТС проведено тестирование контрольных процедур в объеме работ в соответствии с Международным стандартом аудита 330 «Аудиторские процедуры в ответ на оцененные риски» (введен в действие на территории Российской Федерации Приказом Минфина России от 9 января 2019 года № 2н). При тестировании контрольных процедур сохраняются рискориентированный подход и фокус на покрытие ключевых рисков для подтверждения достоверности финансовой отчетности. По результатам проведенного тестирования была подтверждена эффективность контрольных процедур, недостатков не выявлено.

На основании оценки контрольных процедур и процессов проведен анализ эффективности системы внутреннего контроля над формированием финансовой отчетности в отношении функций и Дочерних обществ Группы компаний МТС. Во всех существенных компаниях Группы МТС СВК оценены как эффективные.

Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «МТС» на полугодовой основе рассматривает отчеты о результатах деятельности отдела развития и поддержки внутреннего контроля и формирует выводы об эффективности функции внутреннего контроля. Результаты работ отдела внутреннего контроля и оценки эффективности системы внутреннего контроля за 2025 год рассмотрены на заседании Комитета по аудиту в марте 2026 года с положительной оценкой результатов деятельности функции системы внутреннего контроля.

Существенные события ОСВК в 2025 году:

- Введена в эксплуатацию автоматизированная информационная система для работы с рисками и получения информации по ним, также поддерживающая функцию СВК в актуальном состоянии и позволяющая проводить оценку процессов и рисков в автоматическом режиме;
- Расширен контур налогового мониторинга: от Инспекции Федеральной налоговой службы получены решения о проведении налогового мониторинга для компаний Группы МТС, вступающих в налоговый мониторинг в 2026 году. Для компаний в режиме налогового мониторинга проведена оценка уровня организации СВК;
- Пересмотрены права доступа сотрудников по основным существенным информационным системам в трех компаниях Группы МТС, а также выполнены процедуры по анализу и митигации SOD-рисков[1].

Внешний аудит

На годовом заседании Общего собрании акционеров ПАО «МТС»[2] в качестве аудитора общества утверждено акционерное общество «Деловые Решения и Технологии»[3] (далее – Аудитор).

АО «Деловые Решения и Технологии» — одна из ведущих аудиторских и консалтинговых фирм, предоставляющая услуги в области аудита, управленческого и финансового консультирования, управления рисками, налогообложения и сопутствующих услуг. С 24 мая 2022 года российская компания, ранее входившая в международную сеть «Делойт», продолжила работу в России под собственным брендом.

В отчетном году Аудитором проведены:

- Аудит годовой бухгалтерской отчетности ПАО «МТС» за 2025 год, подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета, проведенный по Международным стандартам аудита (МСА);
- Аудит консолидированной финансовой отчетности ПАО «МТС» и его дочерних компаний за 2025 год, подготовленной в соответствии со стандартами МСФО, проведенный по МСА;

[1] SOD-риски (Segregation of Duties, разделение прав доступа) — риски совмещения одним сотрудником прав доступа.

[2] Годовое Общее собрание состоялось 26 июня 2024 года.

[3] Место нахождения: 125047, Российская Федерация, Москва, ул. Лесная, д. 5, ОГРН 1027700425444, свидетельство о членстве в Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (Ассоциация) от 31 января 2020 года, ОРНЗ 12006020384.

- Обзорные проверки финансовой информации ПАО «МТС» и его дочерних компаний за I и III квартал 2025 года, подготовленной в соответствии со стандартами МСФО, проведенные по Международным стандартам обзорных проверок (МСОП).

- Обзорная проверка промежуточной консолидированной финансовой отчетности ПАО «МТС» и его дочерних компаний за 6 месяцев 2025 года, подготовленной в соответствии со стандартами МСФО, проведенная по Международным стандартам обзорных проверок (МСОП).

В апреле 2026 года Комитетом по аудиту рассмотрены результаты внешнего аудитора по итогам проведенных аудитов за 2025 год.

По результатам проведенных аудитов Аудитором ПАО «МТС» выражены мнения о достоверности бухгалтерской отчетности ПАО «МТС» за 2025 год, подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета, и консолидированной финансовой отчетности ПАО «МТС» и его дочерних компаний за 2025 год, подготовленной в соответствии со стандартами МСФО.

Порядок выбора аудитора эмитента

Тендер по выбору внешнего аудитора ПАО «МТС» проводится не реже чем один раз в пять лет. Для проведения тендера ПАО «МТС» формирует тендерную комиссию. По результатам тендера комиссия формирует рекомендации по выбору внешнего аудитора, которые направляются на утверждение членам Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «МТС».

В случае утверждения кандидатуры аудитора Комитетом по аудиту, Советом директоров и Общим собранием акционеров Общества с аудиторской компанией подписывается договор на оказание услуг по аудиту бухгалтерской отчетности.

Вознаграждение аудитора

Размер вознаграждения аудитора за аудит отчетности ПАО «МТС» и его дочерних компаний за 2025 год утверждается Советом директоров ПАО «МТС» и по итогам 2025 года составил 223 159 550 руб. без учета НДС и накладных расходов, в том числе аудит бухгалтерской отчетности ПАО «МТС» в размере 16 695 000 руб.

Регулирование возможных конфликтов интересов

В своей деятельности Компания руководствуется принципом участия всех работников независимо от занимаемой должности в процессах выявления и урегулирования конфликтов интересов (фактических и потенциальных).

Для удобства работников и повышения эффективности процесс управления конфликтами интересов в Компании полностью автоматизирован: от заполнения электронной формы раскрытия до автоматической записи в электронном реестре.

Для членов Правления и Совета директоров предусмотрена отдельная процедура анкетирования, в которой раскрывается информация об участии в сторонних организациях, занятии должностей в органах управления, а также иных основаниях возникновения личной заинтересованности.

Работники, члены органов управления обязаны воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, а в случае наличия такой ситуации — своевременно раскрывать информацию об этом и не предпринимать действий и бизнес-решений в условиях конфликта интересов. Члены Совета директоров, Правления, у которых имеется заинтересованность по вопросам повестки дня соответствующих заседаний, не принимают участие в обсуждении и голосовании по указанным вопросам.

Сделки, в которых имеется заинтересованность, рассматриваются в соответствии с законодательством и локальными актами Компании.

В целях повышения прозрачности и осведомленности в Компании проводится ежегодное тестирование знаний и сертификация соблюдения норм Кодекса делового поведения и этики для руководства и топ-менеджмента. Результаты тестирования, а также результаты работы по управлению конфликтами интересов рассматриваются на Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «МТС».

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Система управления рисками

Управление рисками в Группе МТС соответствует общепринятым концептуальным основам управления рисками[1]. Ключевая цель в области управления рисками — минимизация непредвиденных потерь от рисков и максимизация капитализации с учетом приемлемого для акционеров и руководства Группы МТС соотношения между риском и доходностью вложений.

Основные принципы осуществления процесса управления рисками

Принцип интегрированности	Системный подход к управлению всеми типами рисков, присущих бизнесу МТС, по всей организационной структуре и географии присутствия Группы МТС Межфункциональное взаимодействие и координация структурных подразделений по управлению рисками вне рамок их специализаций, а также учет взаимного влияния рисков разных подразделений Единый канал информирования менеджмента Компании по всему спектру рисков для гарантирования полноты, качества и сопоставимости предоставляемой информации для каждого из уровней принятия решения
Принцип непрерывности	Регулярная реализация комплекса упорядоченных процедур управления рисками
Принцип обоснованности	Анализ соотношения затрат на снижение оценки риска к потенциальному ущербу от их реализации

[1] «Управление рисками организации. Интегрированная модель» Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредвея, COSO.

В Группе МТС утверждена Политика интегрированного управления рисками[1]. Интегрированное управление рисками нацелено на обеспечение объективно возможного достижения стратегических целей и поддержание уровня риска Группы МТС в пределах, приемлемых для менеджмента Компании.

Задачи Системы интегрированного управления рисками

- Выявление и систематический анализ рисков Компании.
- Обязательный учет значимых рисков при принятии управленческих решений.
- Распределение ответственности за управление рисками.
- Разработка дополнительных мероприятий и планов реагирования на значимые риски и контроль их исполнения.
- Мониторинг рисков и эффективности риск-менеджмента.
- Накопление знаний в области интегрированного управления рисками.

Группа управления рисками Корпоративного центра (ГУР КЦ)[2] оценивает наиболее существенные риски на основе долгосрочной финансовой модели и регулярно проводит имитационное моделирование для получения основных финансовых показателей с учетом риска и вероятностных распределений этих показателей. Для анализа отдельных рисков ГУР КЦ применяет эконометрические методы.

Отчет о состоянии рисков Группы МТС регулярно рассматривается на заседаниях Комитета по рискам, на котором обсуждаются ключевые риски Компании и принимаются коллегиальные решения о выработке мероприятий по их митигации. Председателем Комитета по рискам является Генеральный директор МТС. В состав комитета входят члены Правления, вице-генеральный директор и другие руководители. В компетенцию и ответственность комитета входит рассмотрение и утверждение:

- целей развития процесса интегрированного управления рисками МТС;
- методологии управления рисками;
- портфеля рисков МТС и приоритетов мер по управлению рисками с учетом целесообразности затрат на них и ограниченности ресурсов;
- стратегии управления портфелем рисков МТС и пр.

Информирование руководства Группы МТС происходит по всему спектру рисков для обеспечения полноты, качества и сопоставимости предоставляемой информации для каждого из уровней принятия решения.

По результатам оценки эффективности систем внутреннего контроля Группы МТС, проведенной в 2025 году, процесс управления рисками был признан эффективным.

Организационное обеспечение управления рисками

Совет директоров — действует напрямую или через свои комитеты, в пределах своей компетенции, решает задачи по оценке финансовых и иных рисков, влияющих на деятельность Компании. Совет директоров МТС делегирует Комитету по аудиту контроль за эффективностью управления рисками, а также проводит рассмотрение отчетов Комитета по аудиту.

Комитет по аудиту — осуществляет надзор за эффективностью управления рисками, а также за оценкой процедур, используемых Группой МТС для выявления основных рисков и для их анализа (включая процедуры контроля потерь и страхование рисков) с целью определения их достаточности и эффективности.

Комитет по рискам — принимает коллегиальные решения в области интегрированного управления рисками. Эффективность процесса управления рисками оценивает Блок внутреннего аудита, в том числе данная

[1] Утверждена решением Совета директоров ПАО «МТС» 15 декабря 2017 года, протокол № 265.

[2] КЦ / Блок по финансам / Департамент финансового планирования и анализа / Центр управленческой отчетности/Группа управления рисками.

Организационное обеспечение управления рисками

информация представляется на рассмотрение Комитета по аудиту.

Группа управления рисками Корпоративного центра — отвечает за разработку методики оценки рисков, регулярный сбор информации и подготовку отчетности с результатами данной оценки для Комитета по рискам и менеджмента Компании. Группа также осуществляет оперативный контроль процесса и обеспечивает межфункциональное взаимодействие подразделений в рамках интегрированного управления рисками в Компании. Межфункциональное взаимодействие с владельцами рисков в дочерних компаниях обеспечивают их координаторы рисков.

Владельцы рисков — руководители таких функциональных подразделений, где риски существенно влияют на достижение целей. Владельцы отвечают за анализ, оценку, исполнение мероприятий по управлению рисками и отчетность по мероприятиям в рамках процесса интегрированного управления рисками.

Интеграция риск-менеджмента в процессы принятия решений

Управление рисками является неотъемлемой частью всех процессов Компании: разработки политик, стратегического, бизнес-, бюджетного и инвестиционного планирования, управления изменениями и закупочными процедурами.

Стратегическое планирование предполагает:

- идентификацию рисков, связанных с различными состояниями внешней среды;
- анализ и учет ключевых рисков в рамках выбранного макросценария;
- определение существенных рисков, влияющих на стратегические цели, но не приводящих к их пересмотру, и разработка мероприятий по управлению данными рисками.

Бизнес-планирование и бюджетирование осуществляют:

- анализ и учет рисков, связанных с недостижением основных финансовых КПЭ.

Закупочные процедуры учитывают:

- анализ и оценку рисков при выборе поставщиков.

Процесс управления рисками прошел все стадии внедрения, автоматизации и интеграции в бизнес-процессы Компании (в стратегическое и инвестиционное планирование, а также в кросс-функциональные проекты и подготовку внешней отчетности), благодаря чему выявляются и учитываются риски при принятии ключевых решений для гарантированного достижения поставленных целей и укрепления лидерства в бизнесе.

Основные мероприятия по риск-менеджменту в 2025 году

- Проведены Комитеты по рискам МТС, МГТС и РТК по итогам мониторинга рисков в 2025 году. Отчеты по рискам за первое полугодие 2025 года и за 2025 год также вынесены на рассмотрение Комитета по аудиту и Совета директоров.
- Разработан дополнительный отчет для Комитета по аудиту и Совета директоров МТС, который отражает подверженность Компании наиболее существенным рискам. Осуществлены мониторинг и оценка рисков, связанных с геополитической ситуацией.

Ключевые факторы риска

Ниже представлены наиболее существенные риск-факторы, которые потенциально могут оказать влияние на результаты деятельности ПАО «МТС». Подробнее об этих и других рисках можно узнать в Отчетах Эмитента эмиссионных ценных бумаг ПАО «МТС».

Стратегические риски

Категория стратегических рисков — это риски, которые в случае реализации могут угрожать устойчивости бизнеса и деятельности Компании, и которые способны повлиять на способность Компании достигать своих долгосрочных целей. Риски этой категории зависят от множества внутренних и внешних факторов и, в связи с серьезным потенциальным ущербом в случае их наступления, учитываются при составлении стратегического плана Компании.

Наименование риска	Вероятность реализации риска		Мероприятия
	2024	2025	
Риск невыполнения планов по развитию инфраструктуры	Очень низкая	Очень низкая	▪ Адаптация ранее согласованных правил приоритизации стройки и распределения дефицитного оборудования с учетом количества и темпов расходования складских остатков. ▪ Для поддержания работоспособности сети использован in-house «Центр технической поддержки» и найдены локальные поставщики. ▪ Продолжено высвобождение дефицитного оборудования путем замены на доступное к закупке. ▪ Проведены закупки у отечественных поставщиков. ▪ Core–поиск отечественных поставщиков или технических решений (виртуализация). ▪ Обсуждение отраслевых мер поддержки операторов с Минцифры.
Риск увеличения санкционного давления, а также усиления ответных специальных экономических мер	Частично реализовался	Частично реализовался	▪ Поддержаны процессы управления рисками (обязательная проверка третьих лиц, предмета и условий сделок, передаваемых товаров, ПО, технологий и т. д.). ▪ Проведена оценка рисков и разработаны меры для их митигации. ▪ Повышена осведомленность менеджмента и сотрудников о применимых ограничениях
Риск потери бизнеса/ приостановления деятельности МТС в других странах	Низкая	Низкая	▪ МТС следит за политической ситуацией на рынках присутствия Группы и стремится оперативно реагировать на изменение условий функционирования на рынках

Риски внешней среды

Риски внешней среды вызваны такими факторами, как колебания валютных курсов или торговые ограничения. Такие риски не связаны напрямую с деятельностью Компании или с результатами ее работы, однако в случае реализации они могут иметь существенные последствия для любого предприятия, затрагивая в том числе и его внутренние процессы.

Наименование риска	Вероятность реализации риска		Мероприятия
	2024	2025	
Риски увеличения расходов, включая капитальные затраты, могут быть номинированы в рублях, долларах США, евро и (или) юанях	Высокая	Высокая	▪ Реализованы меры, направленные на структурирование портфеля с целью сокращения зависимости от курсовых колебаний, в том числе создана программа хеджирования валютного риска, где в качестве инструментов используются свопы.
Рост стоимости долга ввиду роста ключевой ставки	Высокая	Средняя	▪ Реинвестирование части свободной ликвидности и привлечение новой в инструменты с более высокой доходностью под замещение. ▪ Участие в программах льготного кредитования. ▪ Использование текущих активов в качестве инструмента ликвидности (доверительное управление, деривативы). ▪ Консолидация денежных средств в материнской компании для эффективного управления ликвидностью Группы МТС. ▪ Проведение мероприятий по оптимизации затрат (отказ от части нерентабельных бизнесов в пользу направлений с быстрой отдачей).
Рост расходов из-за высоких темпов инфляции	Средняя	Средняя	▪ Контроль расходов. ▪ Коррекция тарифов для компенсации увеличения расходов.
Риск роста расходов в связи с отключением кеширующих серверов CDN глобальных платформ и потенциальными затруднениями при взаимодействии с международными партнерами	Высокая	Высокая	▪ Компенсация снижения объемов трафика. ▪ Организация закупки услуги доступа к сети Интернет для сохранения доступа к международному сегменту сети Интернет через альтернативных поставщиков.
Блокировка зарубежных лицензий и ПО	Высокая	Высокая	▪ Заключение рамочных соглашений с альтернативными поставщиками. ▪ Поиск временных решений. ▪ Разработка альтернативного программного обеспечения, в том числе in-house.

Операционные риски

К категории операционных рисков относятся риски, возникающие вследствие ошибочных или несовершенных внутренних процессов Компании, низкой надежности контролей, технических сбоев, ошибок работников Компании и прочих факторов. Последствиями реализации таких рисков могут стать снижение эффективности работы бизнеса, ухудшение качества оказываемых услуг или технологическое отставание от спроса.

Наименование риска	Вероятность реализации риска		Мероприятия
	2024	2025	
Риск потери доходов из-за простоя базовых станций	Очень высокая	Очень высокая	▪ Организация управления инцидентами на мобильной сети.
Риск возникновения технологических сбоев на сети и информационных ресурсах	Высокая	Высокая	▪ Перераспределение емкости и мощностей используемых базовых станций для сохранения непрерывности сети. ▪ Использование резервного телекоммуникационного оборудования. ▪ Использование на постоянной основе процессов и системы обеспечения качества мониторинга, управления изменениями и т. д.
Риск ущерба в результате нарушения безопасности информации ограниченного доступа в информационных сетях	Очень высокая	Очень высокая	▪ Проведение плановых и внеплановых аудитов (анализов защищенности ИКТ[1]–инфраструктуры и доступа в корпоративные информационные системы). ▪ Разработан и реализуется комплекс взаимоувязанных мероприятий по повышению защищенности от DDoS-атак на корпоративную инфраструктуру информационно-коммуникационных технологий.
Нарушение непрерывности работы систем из-за отсутствия или недостаточного георезерва	Высокая	Высокая	▪ Георезервирование продукта в другом регионе.

[1] ИКТ — информационно-коммуникационные технологии.

Соответствие нормативным требованиям (комплаенс-риски)

Комплаенс-риски

Комплаенс-риски — это риски, возникающие вследствие несоблюдения Компанией или ее сотрудниками законодательства или невыполнения требований регулирующих органов, что может привести к значительным фиксированным или оборотным штрафам, или воздействиям ограничительного характера на отдельные бизнес-процессы Компании или ее деятельность в целом.

Управление такими рисками осуществляется в том числе в рамках Единой системы комплаенс, которая включает программы управления рисками в области коррупции, инсайдерской торговли, защиты интеллектуальной собственности, нарушения антимонопольного законодательства, ПОД/ФТ, защиты персональных данных, охраны труда, соблюдения прав человека, экологии.

Ключевые комплаенс-риски ПАО «МТС»

Наименование риска	Вероятность реализации риска		Мероприятия
	2024	2025	
Портфель рисков нарушения антимонопольного законодательства	Очень высокая	Высокая	Управление антимонопольными рисками согласно внутренним политикам Компании, а именно: ▪ участие антимонопольного комплаенса в проработке коммерческих инициатив; ▪ взаимодействие с ФАС[1] в части подготовки позиций и предупреждения предписаний.
Риски, связанные с поправками в закон «О связи» (533-ФЗ, 303-ФЗ)	Очень высокая	Высокая	Ежедневная автоматизированная отгрузка базы B2B и B2C в сторону РКН[2] и реализация процесса механизма ответов на его уведомления. Осуществлена полная блокировка невалидированных иностранцев до конца 2025 года, выполнен запрос клиентских данных и исправление недостоверной информации. Перенастроены процессы заключения договоров об оказании услуг связи, в результате которых до заключения договора проверяется достоверность данных об абоненте/пользователе через Единую систему идентификации и аутентификации (ЕСИА), Государственную информационную систему мониторинга проверки достоверности сведений об абонентах (ГИС КСИМ), Единую биометрическую систему (ГИС ЕБС), в том числе в целях проверки лимитов выданных SIM-карт на одно физическое лицо. Мероприятия B2C: ▪ Коммуникация с абонентами о необходимости подтвердить данные. ▪ Мероприятия по стимуляции подтверждения персональных данных. Введена валидация через Сбер ID и Mos ID, для иностранных граждан и лиц без гражданства — через ГИС ЕБС. ▪ Введена верификация по паспорту и распознавание с помощью коммерческой биоплатформы, на которую получена аккредитация. Мероприятия B2B: ▪ Персональная коммуникация с невалидированными клиентами.

[1] ФАС — Федеральная антимонопольная служба

[2] РКН — Роскомнадзор.

Нарушение требований законодательства и государственного регулирования (СОРМ)	Высокая	Высокая	▪ Своевременное и в достаточном количестве выделение финансирования на закупку оборудования СОРМ. ▪ Своевременный ввод в эксплуатацию ряда ЦОД в 2026 году . ▪ Выделение дополнительных штатных единиц для реализации проектов СОРМ внутри Компании. ▪ Усиление контроля сроков и качества выполнения работ подрядными организациями, увеличение ответственности подрядных организаций за срыв проектов. ▪ Актуализация и корректировка персональных данных абонентской базы ПАО «МТС», усиление мер ответственности дилеров при предоставлении некорректных данных. ▪ Модернизация систем агрегации трафика с целью недопущения потерь информации в комплексах СОРМ.

Риски в области охраны труда

К рискам, связанным с нарушениями в области охраны труда, относятся риски, связанные с несоблюдением требований законодательства, нормативных актов и внутренних правил по охране труда, которые могут привести к серьезным последствиям для Компании, включая финансовые потери, репутационный ущерб и юридическую ответственность, а также нести угрозу здоровью.

Ключевые риски нарушений в области охраны труда ПАО «МТС»

Наименование риска	Вероятность реализации риска		Мероприятия
	2024	2025	
Возможные риски нарушений в области охраны труда, связанные с обучением работников, медицинскими осмотрами, обеспечением средствами индивидуальной защиты, соблюдением санитарно-эпидемиологических требований, проведением специальной оценки условий труда и пр.	Высокая	Высокая	▪ Функционирует система управления охраной труда[1], которая включает в себя организационную структуру, планирование, распределение ответственности, процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения достижения целей, анализа результативности политики и мероприятий по охране труда. ▪ Разработан и выполняется ряд локальных нормативных документов, регулирующих основные вопросы в области охраны труда и здоровья сотрудников, в том числе устанавливается порядок проведения внутреннего контроля за состоянием условий труда. ▪ Внедрена программа автоматизации рутинных процессов по охране труда, цель которой — повышение прозрачности процессов по охране труда, снижение нагрузки сотрудников в части бумажной работы и бюрократии, перевод документов в ЭДО

[1] Сертифицирована по ГОСТ Р ИСО 45001-2020 (ISO 45001:2018).

Риски в области прав человека

Риски, связанные с нарушениями в области соблюдения прав человека — это риски, возникающие вследствие действий Компании или ее сотрудников, которые могут привести к нарушению нормативных стандартов, касающихся прав человека. Реализация данных рисков может повлечь за собой существенные юридические и репутационные последствия, в связи с чем необходимо придерживаться политик, направленных на предотвращение нарушений в этой области.

Ключевые риски нарушений в области соблюдения прав человека ПАО «МТС»

Наименование риска	Вероятность реализации риска		Мероприятия
	2024	2025	
Возможные риски нарушений в области соблюдения прав человека, связанные с соблюдением трудового законодательства, недискриминационным и этичным поведением, публичными заявлениями, страховыми отчислениями, соблюдением прав социально незащищенных слоев населения и пр.	Низкая	Низкая	▪ Регулярно в течение года на ESG Комитет выносились вопросы, касающиеся развития корпоративной культуры инклюзивности и ее значимости. ▪ Проведены образовательные программы по теме многообразия, равенства и инклюзивности, в том числе в области соблюдения прав человека. Образовательные программы прослушали 473 руководителя и HR МТС. ▪ В 2025 году проведена коммуникационная программа, включающая в себя регулярное информирование сотрудников Группы МТС по вопросам инклюзивности. Индекс готовности работать со всеми инклюзивными группами без исключения — 97% (по данным ежегодного исследования инклюзивной культуры, проведенного в ноябре 2025 года). ▪ Проведены исследования и опросы по многообразию и инклюзивности среди сотрудников экосистемы согласно метрикам. ▪ В качестве инструмента по развитию повестки в Группе МТС создана игра по инклюзивной культуре «ИгрAI и действуй вне стереотипов». ▪ В 2025 году проведен Всероссийский проект «Карьера без лимитов» про инклюзивное трудоустройство и осознанное отношение к разнообразию сотрудников.

Риски в области экологии

К рискам нарушений в области экологии относятся риски несоблюдения экологических норм, стандартов и законодательства, которые могут привести к негативному воздействию на окружающую среду и здоровье людей, а также к комплексу последствий для самой Компании, включая репутационные, финансовые и юридические.

Ключевые риски нарушений в области экологии ПАО «МТС»

Наименование риска	Вероятность реализации риска		Мероприятия
	2024	2025	
Невыполнение требований по предоставлению экологической отчетности	Высокая	Высокая	▪ Осуществляется постоянный мониторинг изменений требований природоохранного законодательства. ▪ МТС на регулярной основе вносит предусмотренную законодательством плату за негативное воздействие на окружающую среду и несет расходы, связанные с обращением с отходами и охраной атмосферного воздуха, а также со снижением рисков, связанных с государственным регулированием в области охраны окружающей среды и поддержанием имиджа экологической устойчивости Компании. ▪ МТС регулярно отчитывается по формам государственной отчетности, а также готовит нефинансовую отчетность по деятельности Группы МТС в области экологической ответственности и безопасности.

Тепловая карта

Тепловая карта отражает все риски ПАО «МТС», которые распределены на 25 групп в зависимости от вероятности и существенности по VAR[1].

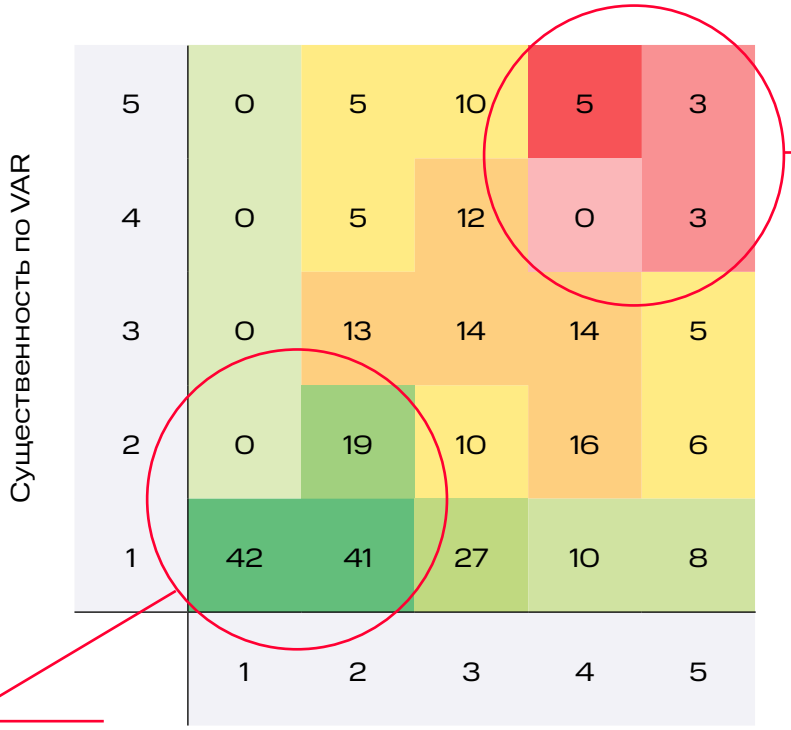
Методика распределения рисков

Существенность по вероятности включает пять групп рисков:

1 — очень низкая вероятность, 2 — низкая, 3 — средняя, 4 — высокая, 5 — очень высокая вероятность

Существенность по VAR включает пять групп рисков:

1 — очень низкий ущерб, 2 — низкий, 3 — средний, 4 — высокий, 5 — очень высокий ущерб



В Компании всего 11 рисков с высокой вероятностью и высоким потенциальным ущербом, находящихся в «красной зоне», которым уделяется повышенное внимание.

Основная масса рисков сконцентрирована в неопасной для Компании зоне с низкой существенностью: из них 42 риска имеют очень низкую вероятность наступления и характеризуются несущественной стоимостной оценкой.

[1] Value at Risk (VaR) — стоимостная оценка риска, которую не превысят потери в 95% случаев реализации риска.

КАПИТАЛ И ЦЕННЫЕ БУМАГИ

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Уставный капитал ПАО «МТС» составляет

199 838 157,50 руб.

и разделен на 1 998 381 575 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 руб. каждая. Привилегированные акции не размещались.

Размещенные и объявленные акции ПАО «МТС» по состоянию на 31 декабря 2025 года

Категории (типы) акций	Количество (шт.)	Номинальная стоимость одной акции (руб.)
	Размещенные акции	
Обыкновенные акции	1 998 381 575	0,1
Привилегированные акции	0	0
	Объявленные акции	
Обыкновенные акции	100 000 000	0,1

Сведения о лицах, владеющих акциями, распоряжающихся голосами по акциям, являющихся выгодоприобретателями по акциям ПАО «МТС», по состоянию на 31 декабря 2025 года

	Количество обыкновенных акций	Доля уставного капитала
ПАО АФК «Система»[1]	841 019 563	42,09%
ПАО МГТС[2]	5 452 327	0,27%
ООО «Эрион»[2]	111 145 664	5,562%
ООО «Бастион» [2]	645 478	0,032%
ПАО «МТС»	100 001	0,005%
Акции в свободном обращении	1 040 018 542	52,043%
Итого:	**1 998 381 575**	**100%**

Сведения о количестве акционеров

Общее количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров эмитента на дату окончания IV квартала 2025 года: 1 416.

Общее количество лиц, включенных в последний список лиц (по состоянию на 1 июня 2025 года) и имеющих право на осуществление (реализацию) прав по акциям ПАО «МТС», для составления которого номинальные держатели акций эмитента представляли данные о лицах, в интересах которых они владели (владеют) акциями ПАО «МТС»: 579 713.

У менеджмента ПАО «МТС» нет информации о существовании иных акционеров с долей владения акциями, превышающей 5% уставного капитала ПАО «МТС», помимо указанных выше..

Актуальная информация о структуре акционерного капитала размещена на сайте Компании

Структура акционерного капитала ПАО «МТС» — Москва (mts.ru)

[1] Доля владения ПАО АФК «Система» также включает долю владения его дочернего общества ООО «Система Телеком Активы» (11,03% акций ПАО «МТС»).

[2] ПАО МГТС, ООО «Эрион» и ООО «Бастион» — дочерние общества ПАО «МТС».

ИНФОРМАЦИЯ О ЦЕННЫХ БУМАГАХ

Акции

Акции ПАО «МТС» обращаются на ведущей российской площадке — Московской бирже (MOEX: MTSS). Все выпущенные и размещенные акции Общества являются обыкновенными акциями, одинаковой номинальной стоимостью.

Обыкновенная акция ПАО «МТС» закрепляет за ее владельцем (акционером) определенный объем имущественных прав, в том числе право на участие в управлении Обществом, право на получение части прибыли Общества в виде дивиденда, а также право на получение части имущества, остающегося после ликвидации Общества.

Ранее в обращении на Нью-Йоркской фондовой бирже находились АДР МТС. Федеральный закон от 16 апреля 2022 года № 114-ФЗ обязал российские компании прекратить их программы иностранных депозитарных расписок, кроме случаев, когда компания получила разрешение на продолжение программы от Правительственной комиссии по контролю за осуществлением иностранных инвестиций в Российскую Федерацию. В мае 2022 года МТС обратилась за разрешением в Правительственную комиссию, которая разрешила продолжить обращение АДР МТС за пределами России до 12 июля 2022 года включительно. На фоне процесса закрытия АДР программы депозитарные расписки МТС были делистингованы с Нью-Йоркской биржи с 8 августа 2022 года.

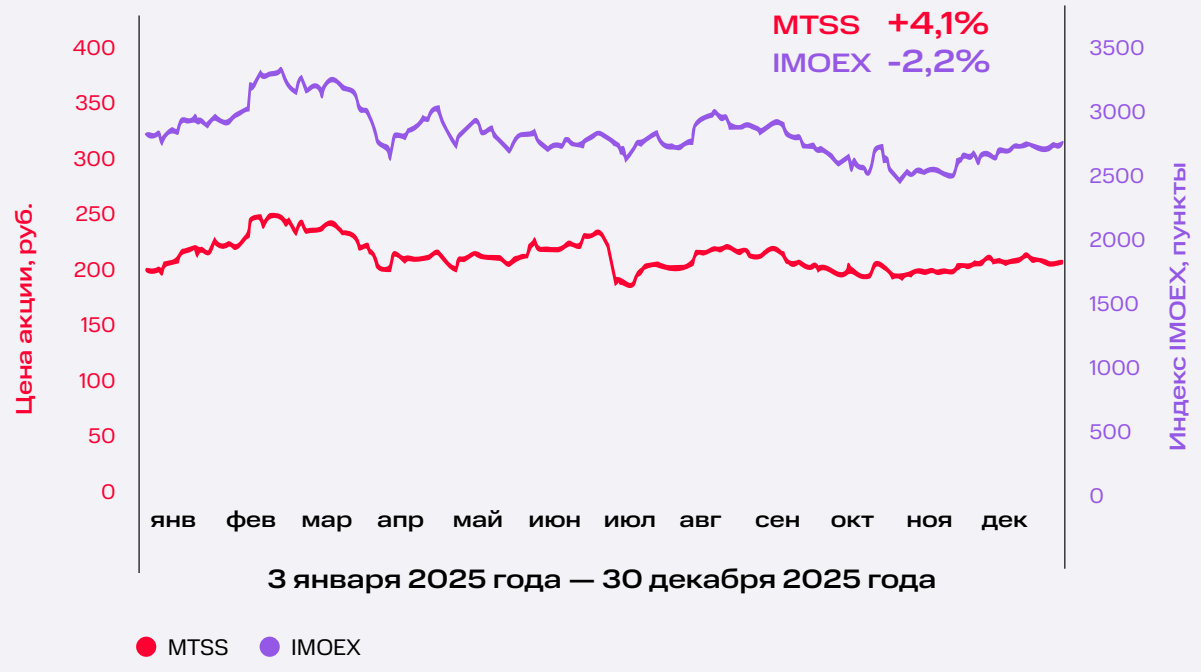
> Информация о текущих котировках и ценах сделок: https:// www.moex.com.

Цена и объем акций ПАО «МТС» (RUR), 2025 год

MOEX	Цена (руб.)
Минимальная цена за акцию	193
Максимальная цена за акцию	253,25
Среднедневной объем торгов (млн шт.)	814
Цена на 31.12.2025	213,7

Динамика цен акций МТС и индекса IMOEX

Торговая площадка: MOEX (Москва), код эмитента MTSS



ДИВИДЕНДЫ И ПРОГРАММА ВЫКУПА АКЦИЙ

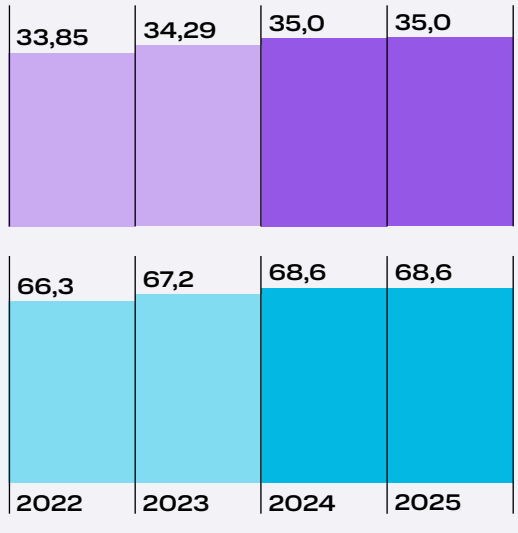
Выплаты дивидендов в 2025 году

В апреле 2024 года Совет директоров МТС одобрил новую дивидендную политику, которая действует с 2024 по 2026 год включительно. Дивидендная политика ПАО «МТС» предусматривает выплату дивидендов в размере не менее 35 руб. на одну обыкновенную акцию в течение календарного года.

Дивидендная политика предусматривает выплату дивидендов один раз в год с возможностью изменения периодичности выплат дивидендов в течение календарного года по рекомендации Совета директоров. При определении размера дивидендов Совет директоров учитывает ряд факторов, в том числе денежные потоки от операционной деятельности, капитальные затраты и долговую позицию.

В мае 2025 года Совет директоров МТС рекомендовал годовому Общему собранию акционеров одобрить выплату дивидендов в размере 35 руб. на одну акцию или в общей сумме 68,6 млрд руб.[1] по итогам финансовых результатов компании за 2024 год, в июне 2025 соответствующее решение было принято акционерами. Дата, на которую определялись лица, имеющие право на получение дивидендов по итогам 2024 года, — 7 июля 2025 года.

Дивиденды



68,6 млрд руб.

общая сумма объявленных дивидендов в 2025 году[1]

Более подробная информация о выплате дивидендов доступна на сайте МТС

MTS IR

[1] Общая рассчитанная сумма включает дивиденды по квазиказначейским акциям, принадлежащим дочерним компаниям МТС, и может отличаться от чистого годового денежного потока для выплаты дивидендов, отраженного в финансовой отчетности Компании.

ОБЛИГАЦИИ

ПАО «МТС» — один из крупнейших эмитентов корпоративных облигаций в России, который регулярно размещает свои облигационные выпуски на долговом рынке. Средства от размещения облигаций Компания использует на рефинансирование долгового портфеля и реализацию инвестиционной программы.

Выпуски/погашения облигационных займов в 2025 году

20 млрд руб.	Выпуск биржевых облигаций 001Р-28 со сроком обращения 1,33 года
20 млрд руб.	Выпуск биржевых облигаций 002Р-07 со сроком обращения 1 год
20 млрд руб.	Выпуск биржевых облигаций 002Р-09 со сроком обращения 1,25 года
15 млрд руб.	Выпуск биржевых облигаций 002Р-10 со сроком обращения 1,25 года
10 млрд руб.	Выпуск цифровых народных облигаций серии 001–03 со сроком обращения 3 года
15 млрд руб.	Выпуск биржевых облигаций 002Р-11 со сроком обращения 1,5 года
15 млрд руб.	Выпуск биржевых облигаций 002Р-12 со сроком обращения 1 год
85 млрд руб.	Выпуск биржевых облигаций 001Р-26 со сроком обращения 3 года
15 млрд руб.	Выпуск биржевых облигаций 001Р-29 со сроком обращения 1,5 года
20 млрд руб.	Выпуск биржевых облигаций 002Р-13 со сроком обращения 2 года
17 млрд руб.	Выпуск биржевых облигаций 002Р-14 со сроком обращения 3 года
10 млрд руб.	Полностью погашены облигации серии 001Р-06
15 млрд руб.	Полностью погашены облигации серии 001Р-10
10 млрд руб.	Полностью погашены облигации серии 001Р-19
20 млрд руб.	Полностью погашены облигации серии 001Р-24
5 млрд руб.	Полностью погашены облигации серии 001Р-25

Подробную информацию о предыдущих выпусках облигаций можно посмотреть на сайтах:

https://moskva.mts.ru/about/investoram-i-akcioneram/korporativnoe-upravlenie/raskritie-informacii/vipusk-cennih-bumag

http://www.disclosure.ru/issuer/7740000076/

Выпуски облигаций за 2025 год

Эмитент	Публичное акционерное общество «Мобильные ТелеСистемы»
Тип ценной бумаги	Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные серии 001P-28
Купон	1–16 купоны — 21,75% годовых
Цена размещения	100%
Валюта выпуска	Рубль
Сумма выпуска	20 000 000 000
Дата размещения	14.02.2025
Дата погашения	30.01.2028
ISIN Reg No	RU000A10AV98
Оферта	15.06.2026

Эмитент	Публичное акционерное общество «Мобильные ТелеСистемы»
Тип ценной бумаги	Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные серии 002P-07
Купон	1–12 купоны — 21,25% годовых
Цена размещения	100%
Валюта выпуска	Рубль
Сумма выпуска	20 000 000 000
Дата размещения	10.03.2025
Дата погашения	23.02.2028
ISIN Reg No	RU000A10B1N3
Оферта	11.03.2026

Эмитент	Публичное акционерное общество «Мобильные ТелеСистемы»
Тип ценной бумаги	Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные серии 002P-09
Купон	1–5 купоны — 18,75% годовых
Цена размещения	100%
Валюта выпуска	Рубль
Сумма выпуска	20 000 000 000
Дата размещения	25.03.2025
Дата погашения	18.06.2026
ISIN Reg No	RU000A10B5F0
Оферта	–

Эмитент	Публичное акционерное общество «Мобильные ТелеСистемы»
Тип ценной бумаги	Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные серии 002P-10
Купон	1–15 купоны — 19,25% годовых
Цена размещения	100%
Валюта выпуска	Рубль
Сумма выпуска	15 000 000 000
Дата размещения	25.04.2025
Дата погашения	30.03.2030
ISIN Reg No	RU000A10BGY3
Оферта	22.07.2026

Эмитент	Публичное акционерное общество «Мобильные ТелеСистемы»
Тип ценной бумаги	Облигации процентные неконвертируемые бездокументарные серии 001-03
Купон	1 купон — 21,00% годовых, 2–3 купоны — 17,50% годовых
Цена размещения	100%
Валюта выпуска	Рубль
Сумма выпуска	10 000 000 000
Дата размещения	22.05.2025
Дата погашения	18.05.2028
ISIN Reg No	RU000A10BJA7
Оферта	–

Эмитент	Публичное акционерное общество «Мобильные ТелеСистемы»
Тип ценной бумаги	Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные серии 002P-11
Купон	1–18 купоны — 19% годовых
Цена размещения	100%
Валюта выпуска	Рубль
Сумма выпуска	15 000 000 000
Дата размещения	27.05.2025
Дата погашения	01.05.2030
ISIN Reg No	RU000A10BP79
Оферта	23.11.2026

Эмитент	Публичное акционерное общество «Мобильные ТелеСистемы»
Тип ценной бумаги	Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные серии 002P-12
Купон	1–12 купоны — 18% годовых
Цена размещения	100%
Валюта выпуска	Рубль
Сумма выпуска	15 000 000 000
Дата размещения	27.06.2025
Дата погашения	01.06.2030
ISIN Reg No	RU000A10BW62
Оферта	25.06.2026

Эмитент	Публичное акционерное общество «Мобильные ТелеСистемы»
Тип ценной бумаги	Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные серии 001P-26
Купон	1–6 купоны — 15% годовых
Цена размещения	100%
Валюта выпуска	Рубль
Сумма выпуска	85 000 000 000
Дата размещения	21.07.2025
Дата погашения	17.07.2028
ISIN Reg No	RU000A10C2J8
Оферта	–

Эмитент	Публичное акционерное общество «Мобильные ТелеСистемы»
Тип ценной бумаги	Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные серии 001P-29
Купон	1–18 купоны — 14% годовых
Цена размещения	100%
Валюта выпуска	Рубль
Сумма выпуска	15 000 000 000
Дата размещения	12.09.2025
Дата погашения	17.08.2030
ISIN Reg No	RU000A10CQ85
Оферта	11.03.2027

Эмитент	Публичное акционерное общество «Мобильные ТелеСистемы»
Тип ценной бумаги	Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные серии 002P-13
Купон	1–60-й купоны: RDij = R + S, где R — значение ключевой ставки Банка России за 7-й день, предшествующий дате Dij, публикуемое на официальном сайте Банка России в сети Интернет; Dij — календарная дата, приходящаяся на каждый (за исключением первого) j-й день i-го купонного периода, на которую рассчитывается доход; S — спред, в процентах годовых. (S = 1,65%)
Цена размещения	100%
Валюта выпуска	Рубль
Сумма выпуска	20 000 000 000
Дата размещения	16.10.2025
Дата погашения	20.09.2030
ISIN Reg No	RU000A10D459
Оферта	11.03.2027

Эмитент	Публичное акционерное общество «Мобильные ТелеСистемы»
Тип ценной бумаги	Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные серии 002P-14
Купон	1–36 купоны: RDij = R + S, где R — значение ключевой ставки Банка России за 7-й день, предшествующий дате Dij, публикуемое на официальном сайте Банка России в сети «Интернет»; Dij — календарная дата, приходящаяся на каждый (за исключением первого) j-й день i-го купонного периода, на которую рассчитывается доход; S — спред, в процентах годовых. (S = 1,75%)
Цена размещения	100%
Валюта выпуска	Рубль
Сумма выпуска	17 000 000 000
Дата размещения	17.11.2025
Дата погашения	22.10.2030
ISIN Reg No	RU000A10DFN4
Оферта	07.11.2028

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

Одна из ключевых задач МТС — поддержание прочных и доверительных отношений с акционерами и инвесторами на основе на прозрачного и открытого диалога в соответствии с действующим законодательством и лучшими практиками.

МТС имеет эффективную систему раскрытия информации, которая соответствует требованиям Правил листинга Московской биржи. Согласно принципу общедоступности, Компания публикует сообщения о существенных событиях на различных платформах, включая Российское информационное агентство (лента новостей), а также на своем официальном сайте как на русском, так и на английском языках.

В разделе «Инвесторам и акционерам», а также на сайте МТС для инвесторов опубликованы внутренние корпоративные документы, годовые отчеты, отчеты об устойчивом развитии, материалы к собраниям акционеров, сведения о регистраторе и аудиторе, информация о дивидендной политике, финансовая отчетность по стандартам МСФО и РСБУ, ежеквартальные раскрытия результатов Группы МТС в форме пресс-релиза и презентации, инструкция о завершении программы АДР и конвертации депозитарных расписок в обыкновенные акции.

Ключевые результаты взаимодействия с инвесторами в 2025 году

В 2025 году подразделение по взаимодействию с инвесторами Группы МТС последовательно укрепляло и расширяло коммуникации с инвестиционным сообществом. Команда обеспечивала регулярное и прозрачное раскрытие информации о результатах, поддерживала оперативный диалог с текущими и потенциальными инвесторами и аналитиками, а также координировала подготовку и проведение ключевых коммуникационных мероприятий (в том числе встреч, презентаций и конференц-звонков). Работа была направлена на повышение качества взаимодействия с рынком и укрепление доверия к Компании.

IR

В 2025 году мы усилили работу с инвесторами и добились значимых результатов:

Масштабный охват

Около **400 публикаций**, **295 000 человек** охвата и более **2 млн просмотров** наших материалов.

Прямой диалог

Вернули вебинары с руководством, выступили на **7 брокерских эфирах** и **16 конференциях** по всей России.

Рост доверия

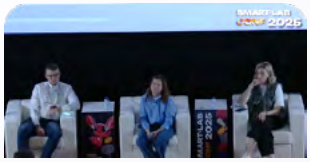
Привлекли **два** новых аналитических дома (всего — десять аналитиков).

Признание

6-е место в рейтинге IR Smart-Lab.

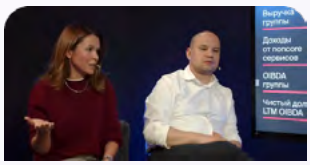
Руководитель подразделения по связям с инвесторами МТС Анастасия Воронова вошла **Топ-3** в рейтинге «Топ-1000 российских менеджеров».

IR площадки



Смартлаб
Конференция для розницы, 2 раза/год

~1,7 тыс.
участников в конференции + тысячи просмотров в записи



Эфиры с брокерами
МКБ Инвестиции, Sber CIB, БКС, ВТБ, Т-Пульс

>12 тыс.
просмотров в записи

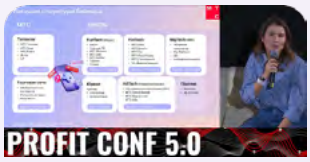
Ньютон Инвестиции
Ежегодная конференция для инвесторов

>1,2 тыс.
участников в офлайне

День инвестора
Ежегодная конференция для инвесторов

~1 тыс.
участников в онлайне

50
участников в офлайне



Profit Conf
Конференция для розницы, 2 раза/год

~3 тыс.
участников в конференции

Эфиры с инфлюенсерами

>6 тыс.
просмотров

ir.mts.ru
22,3 тыс. посещений в месяц

MTS_Official канал в Пульс
25 тыс. подписчиков

МТС для инвесторов канал в мессенджере
>700 просмотров каждый день

MTS_Official канал в Профит
1,3 тыс. подписчиков

MTS_Official канал в Smart-Lab
>3500 просмотров в месяц,
6 место в IR-рейтинге

Контактная информация для инвесторов и акционеров

Департамент корпоративного управления ПАО «МТС»:

Тел.: +7 (495) 911-65-55
Факс: +7 (495) 911-65-69
E-mail: shareholder@mts.ru

Центр по связям с инвесторами и работе на рынках капитала ПАО «МТС»:

Тел.: +7 (495) 223-20-25
E-mail: ir@mts.ru

Календарь инвестора на 2026 год

Календарь инвестора размещен на сайте МТС.

https://ir.mts.ru/investors/financial_center/kalendar-investora

Вопросы, интересовавшие инвесторов в 2025 году

Отраслевые вопросы:

- конкурентная среда;
- тарифная политика;
- меры поддержки телеком-отрасли;
- закупки оборудования;
- процесс импортозамещения оборудования.

Макроэкономические вопросы:

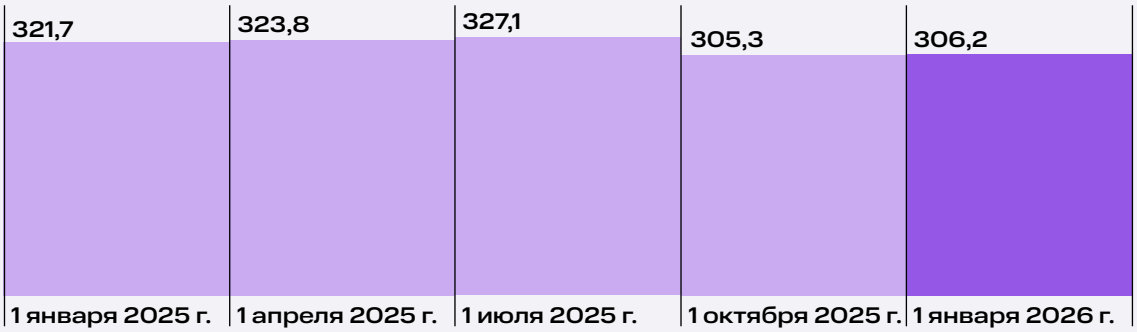
- основные макроэкономические показатели и их влияние на деятельность Компании;
- влияние денежно-кредитной политики на показатели Компании.

Вопросы, касающиеся непосредственно деятельности и результатов Компании:

- дивидендная политика и выплаты дивидендов;
- драйверы роста Компании и результаты компаний группы, включая «Телеком», «Финтех», «Медиахолдинг», «Ритейл», Adtech, «Юрент» и пр.;
- долговая нагрузка Компании;
- развитие новых продуктов и сервисов;
- стратегия развития Группы;
- выделение башенных активов и их потенциальная продажа;
- капитальные вложения в развитие сети и цифровой экосистемы;
- закрытие программы АДР и конвертация депозитарных расписок в обыкновенные акции МТС;
- управление пакетом казначейских акций;
- процесс и результаты трансформации Группы;
- планы по выводу на рынки капитала дочерних компаний.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РОЗНИЧНЫМИ ИНВЕСТОРАМИ

Количество акционеров — физических лиц выросло на 0,6% и достигло 597,4 тыс. человек, средний пакет у акционеров — физических лиц уменьшился на 4,8%, до 306,2 акции.

Динамика численности акционеров — физических лиц
тыс. чел.

Динамика среднего пакета у акционеров — физических лиц
акций